

オムロン株式会社草津事業所における 健康経営の取り組み

オムロン株式会社草津事業所産業医
深井恭佑

1. オムロン株式会社草津事業所の概要

2. 健康経営の取り組み

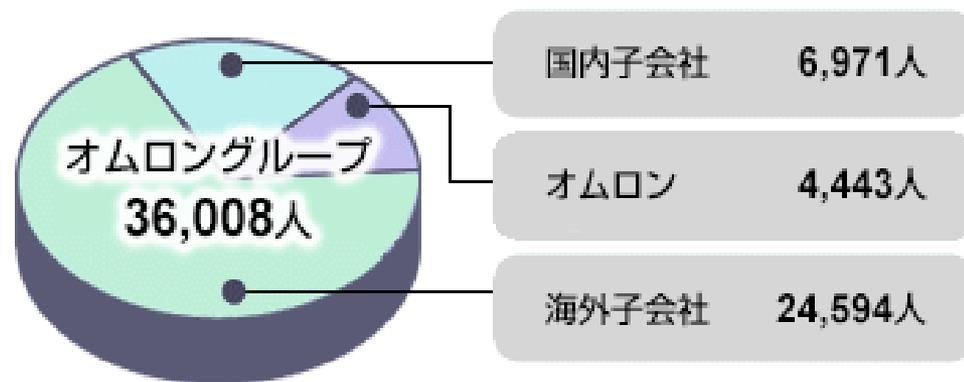
3. 草津事業所の取り組み

創業 設立 資本金 売上高

1933年（昭和8年）	5月10日
1948年（昭和23年）	5月19日
641億円	（2017年3月末現在）
7,942億円	（2017年3月期・連結）



従業員数



（2017年3月末日現在）

操業開始

1961年9月

従業員数

1,674 人
男 1,594 人
女 192 人
(2017年5月21日現在)

平均年齢

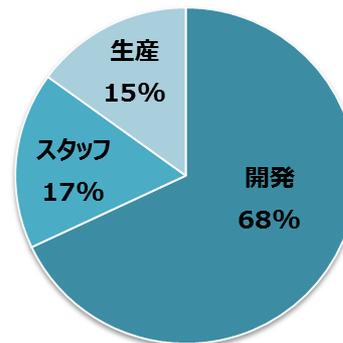
42 才
男 43 才
女 39 才
(2017年5月21日現在)

面積

敷地面積 70,506m²
延床面積 72,579m²



従業員構成



1. オムロン株式会社草津事業所の概要

2. 健康経営の取り組み

3. 草津事業所の取り組み

企業理念の実践

Our Mission
(社憲)

われわれの働きで われわれの生活を向上し よりよい社会をつくりましょう

Our Values
私たちが大切にする価値観

- ・ **ソーシャルニーズの創造**
私たちは、世に先駆けて新たな価値を創造し続けます。
- ・ **絶えざるチャレンジ**
私たちは、失敗を恐れず情熱をもって挑戦し続けます。
- ・ **人間性の尊重**
私たちは、誠実であることを誇りとし、人間の可能性を信じ続けます。

オムロン企業理念 2015年5月改定

企業理念実践のための“オムロン健康経営の軸”

- ① イノベーションを起こす人と組織を作る (ポジティブ)
- ② 心身が健康で、自分の人生(仕事も含めた生活)を楽しんでいる社員を作る
- ③ オムロンを卒業しても社会で活躍し続ける社員を作る(生涯現役)

健康な働き方サイクル



体調良好



ワークライフバランス



精神安定

みなぎる自信
「私に任せろ！！」



生産性向上

集中力向上



1. 集中力(生産性)向上

- ・生産性を高める、イノベーションを起こすための心身の健康(コンディション)管理

2. オムロニークな取組み (ヘルスケア事業とのコラボレーション強化)

- ・(例) ムーブバンドによる生活習慣の数値化 (習慣の自己認識→改善)

イメージ

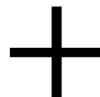


安全な環境で働ける
病気にならずに働ける

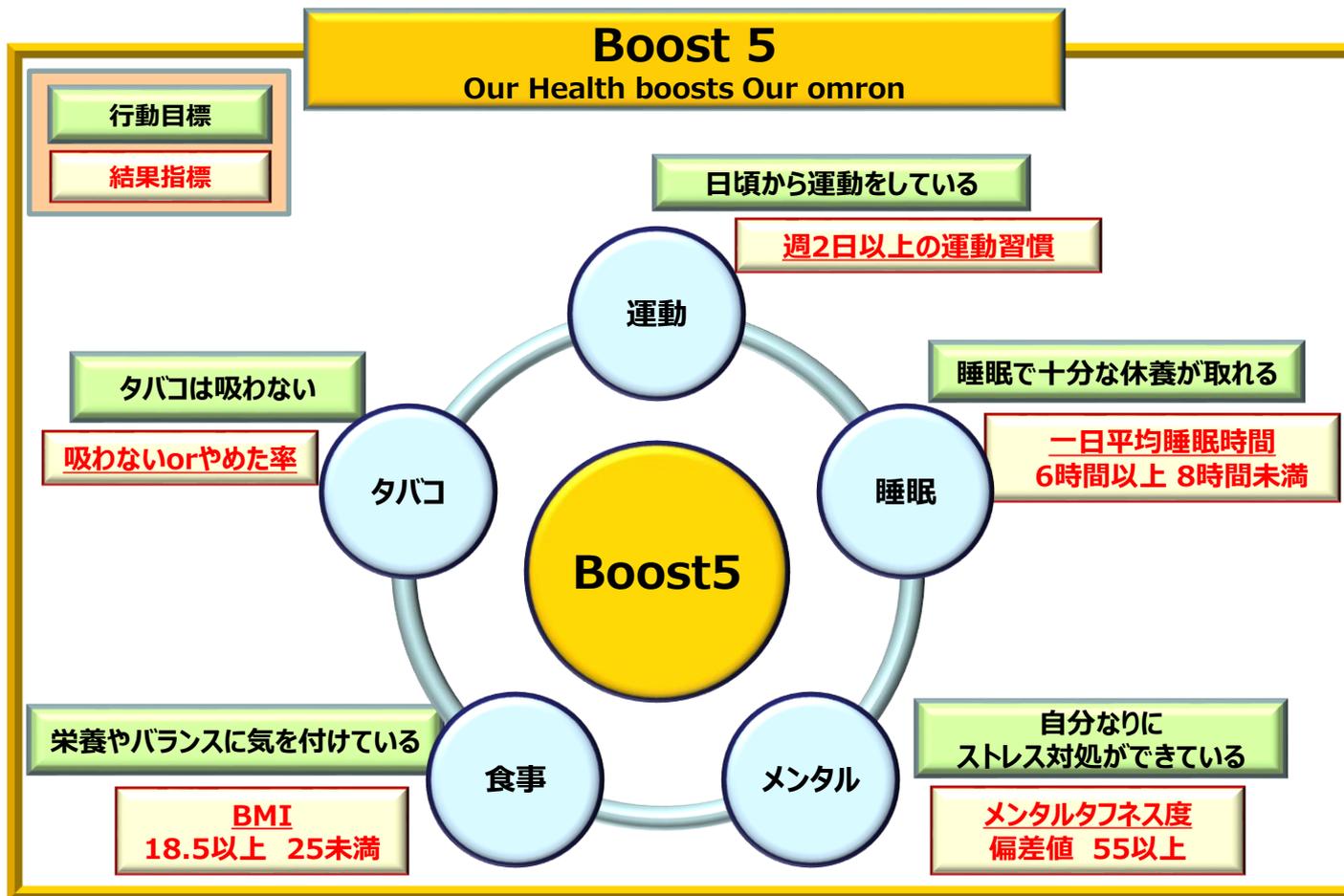
*ハイリスク者へのアプローチが中心

ex)

- ・健康診断・事後措置
- ・過重労働対策
- ・就業上の措置
- ・メンタルヘルス対策
- ・職場巡視 ...



生産性を高める
イノベーションを起こす



目標 : 社員は、自身が何項目該当しているかを把握、4年間で該当項目を1項目増やす事を目標と置く。

私たちオムロングループは、世に先駆けたチャレンジによる、新たなソーシャルニーズの創造を目指します。

そのためには、オムロングループで働く全員の健康が経営の基盤と考え、皆が豊かで充実した生活を送れる環境をオムロングループ一体となって作り上げていきます。

そして、笑顔と活力にあふれる健康的な職場を創造し続けることでイノベーションを起こし、様々な社会的課題の解決に取り組んでいきます。

2017年7月3日

代表取締役社長 CEO

山田 義仁



オムロン ユニーク

①実施する二つの柱

全社員を対象とした「**情報発信**」と、改善の必要性のある社員を対象にした「**ハカルコトイベント**」をセットで実施する。

医療職の 支援

②回すサイクル

「ハカルコトイベント」で**現状と課題の見える化**を行う
→ **医療職による教育・指導**
→ **本人による改善**が進む。

③定着のためのしかけ

「情報発信」と「ハカルコトイベント」以外に、社員の行動が**定着するよう環境整備**を行う。

(例 食事改善ができる食堂メニュー、睡眠改善につながる昼休みのマイクロナップ推奨と場所設置など)

イベント型

効果：健康経営始動に当たって、社員がこれまでの労働衛生の取り組みとは違うと認識し、会社の本気度をアピール。

“睡眠不足課題”改善
イベント

笑顔で活気ある
職場づくりイベント

など

環境整備・健保事業

効果：日常生活動線に組み込むことによって、特別意識しなくても健康行動に結びつく施策 ★通年継続実施→各社に順次展開

食堂メニュー(低糖質)

自動販売機
(無糖商品の強化)

トレーニング設備の充実

建物内禁煙

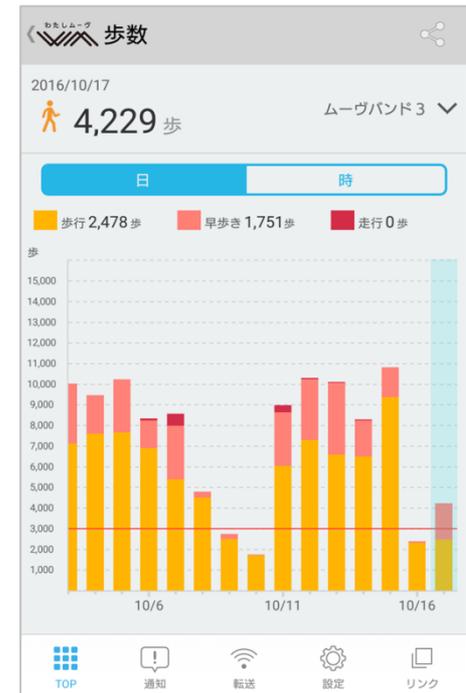
社内健康教育

医療職による
全員保健指導

など



ムーヴバンドで取得した 歩数や睡眠のデータを 自動で転送！



1. オムロン株式会社草津事業所の概要

2. 健康経営の取り組み

3. 草津事業所の取り組み

ハカルコトカラダ

「食べる」コトカラ、 自然に意識が変わっていく！

社員の楽しみを、健康の入り口に。
草津事業所の“楽しむ”健康活動



▶ ヘルシーメニュー



▶ 種類豊富なメニュー



▶ ライザップイベント



詳しくは弊社ホームページをご覧ください。

<http://www.omron.co.jp/health/management/>