

## 2 学校の教育力を高める

### (1)教職員の指導力向上

#### 草津市教職員研修講座の開催

教職員の資質向上を図るとともに、教育の今日的課題に対応するため、**各種研修講座**（人権教育、教科教育、生徒指導・教育相談、特別支援教育、道徳教育、英語教育等）や**自己啓発講座**を開催しています。



#### スキルアップアドバイザーによる指導

教員OBのスキルアップアドバイザーが市内小中学校を訪問し、教員に授業づくりや学級づくり、タブレットPCの活用等に関する個別指導を行うとともに、授業研究会を通して学校全体での指導力の向上をめざす「**スキルアップ事業**」を実施しています。また、人型ロボット等を活用したプログラミング教育の推進に対してのアドバイスも行います。



#### 草津市教育研究奨励事業

教職員・保育士の自発的な研究活動の促進を図るため、**個人または共同による研究**を奨励しています。優秀な研究に対して表彰し、翌年度の研究発表大会で成果報告を行います。



#### 草津市教職員教科等部会別研修会

教職員の資質向上と教育の充実・発展を図るため、市内の全教職員が、各教科等、生徒指導・教育相談、人権教育、特別支援教育、養護、事務など20の部会に分かれて、授業公開や研究会、講師を招いての研修会などを実施しています。



#### 教育情報化リーダー養成研修

ICTを活用した分かりやすい授業を展開するための手法や、特色ある教育課程の編成、学校課題の解決をするためのICT活用等、ICT教育を推進し、教育の質の向上を目指した校内研修をマネジメントするリーダーを育成するための研修を、年間を通して実施しています。



#### 学力向上マネジメント会議の実施

各校の学力向上マネジメントリーダーが、それぞれの学力向上策の交流と推進を図り、より効果が期待できる学力向上マネジメントを実践して、市内全小中学校の学力の向上を図ります。



## (2)学校経営の充実・向上

### 学校経営管理研修会の開催

市内小中学校園所の管理職やミドルリーダーである教員を対象に、学校経営が直面している課題に対して、**的確かつ組織的な学校経営**ができる力を身に付け、各校園所での具体的な実践につなげていくことをねらいとして、研修を行っています。



### コミュニティ・スクールくさつの推進

学校、保護者、地域住民の組織的かつ継続的な連携と協働体制を確立し、学校運営の充実を図るため、全小中学校でコミュニティ・スクールを実施します。各校ごとに**学校運営協議会**を設け、保護者、地域住民等がその委員となり、学校運営やそのために必要な支援に関して協議を行い、学校運営の充実を図ります。



### 「学校教育パイオニアスクールくさつ」の推進

市内全ての小中学校において、新学習指導要領実施の趣旨を生かした学校改善をテーマとして、教育プロジェクトを企画・実施し、**各学校の強みを活かした教育や魅力ある学校づくり**を行っています。



### “チーム学校”による支援体制の構築



スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー、弁護士、学校司書など、多様な**専門性を備えたスタッフを含めたチーム体制**を築き、学校組織力を高めます。

また、スタッフとして「地域コーディネーター」を配置することにより、学校と地域の住民やボランティアの方々がつながった“地域とともにある学校”づくりを一層推進します。

### 市費教員や支援員による指導体制の充実



市費教員（小学校少人数学級編制教員・小学校授業充実加配教員・中学校生徒指導主事加配教員・小中学校少人数指導加配教員・小中連携加配教員）や教室アシスタント、学校ICT支援員等の支援員、家庭学習サポーター、部活動指導員、学生ボランティアの配置を進めることにより、**子どもにきめ細かく対応**できるように、指導体制を整えています。

### 学校問題サポートチーム会議の開催



学校だけでは対応や判断が難しい問題に対して、**弁護士や社会福祉士からの助言**を受けて、対応を協議する学校問題サポートチーム会議を開催しています。