

町内会への男女共同参画に関するアンケート調査結果（記述回答分）

【問7】 町内会での男女共同参画を進めるために取り組んでいる（取り組もうとしている）ことがあったらお書きください。

記述回答
当町内会は、地区でも人口増加が非常にはげしく、現在1032世帯あり、10組で構成しています。各組の評議員には3名の女性が参画していただき、活発な意見を毎月の会議で発表いただいています。町の運動会、町のふれあい祭り、町のグランドゴルフ会には積極的に女性の参画を得ています。また、町には婦人自衛消防隊があり、本年度草津市を代表に知事表彰を受けました。また、本年度よりいきいき百歳体操を立ち上げ、女性中心に活動を得ています。この様に、町では女性の参画をこれからもますます取り組んでいきます。
会計や監事は女性の方が向いているのではと思う
設立約5年の町内会であり、今後参画取り組み内容を考えていく予定
特になし。ただし、役員等の選任について男女の区別なし。毎年の選出で今後女性の役員就任ありえる。
特に考えていません。なぜ、町内会で取り組みを進める推進をしなければならないのかわからない。積極的な方は自ら進んで出るのでは。
火災訓練、地藏盆事業
基本的に共同参画を求めている。力仕事や学区などの代表の場には女性がでたがらない。
町内会の会員は世帯単位として登録（加入）しているので個々の会員ではなく。個々に参画するイベントには男女参加している。
同じ町内会の人であり、隣近所の人であり、そこに男女の区別はありません。
組長は輪番制であるが、実質女性（妻）が行っている家庭が増えている。
現在、町内行事等においても、男性、女性を特に意識することなく適材適所に担当しています。
町内会活動で男女の役割分担はできている。広報の配布、夜回り等
男女共同参画に特別には取り組んでいませんが、会議等では積極的に発表をしていただいております。
現在の形態で自治会運営は順調である。特に異論がない。
特にありませんが、男女に関係なく仕事はされています。
女性部会の活性化を検討中。
町内会運営には女性参加をお願いしているのですが、各部会では協力的に行動されております。役員参加はなかなか入って来られません。今後とも男女共同参画の推進につとめていきたいと思っております。
若い男性は職業柄、会議出席が困難な人が多く、女性で職業を持っていない人の登用を図るよう

努力している。
特に意識していません。全員が順番で担当する組長は、世帯単位としており、男女の区分はしていません。会長および役員も現在は男性ですが区分していません。
町内会の行事などにできるだけ参加してもらえるように呼びかけしている。納涼祭、祭りなど。
町内会役員における女性比率を高めたい。会議に出席した人（女性）が記名簿に世帯主の名前を書いている人が多い。実際に出席した人の名前を書き、自主性を持つようにしていきたい。
男性の参画を求めていく。（現在逆転中）
特にないが、会議の準備（机や座布団）は主に男性が行う。イベントや行事等では準備や後片付け等は必然的に男性が行っている。指導している訳ではないが、男性、女性の仕事内容に不満を持っているとは思わない。（男女の区分はしていない）
班長会は女性が多く男性は少ない、また、副会長については男性ばかり。今後は女性の方にも入ってもらえるように呼びかけてまいりたいです。
特に男女を意識した活動は行っていません。会員の高齢化が進む中、参画意識の希薄化、役員のなり手が少なく困っています。そうした中、ボランティア活動は女性が頑張っています。
適材適所を優勢に考えます。共同参画は当然、積極性、責任を持って参加していただいています。役員、班長さんの家族構成、仕事等により、いろいろ問題はある。若い世代も。
町内の団体や委員会への女性の参加が少ない。各戸順番で、役員を選出を行っていることによると思うが、今後、女性が町内会の役員に出られるような環境づくりに心がけたい。
平成 21 年は、女性会長、女性副会長で役員を務められたこともあり、男性がしなければならないという考えはなくなっていると思われる。それぞれの家庭の事情で参加される方が決まっており、男女共同参画という考えからではないと思われる。町内会としては、男性でなければならないという考えはない。
町内会の役員は世帯の名前で登録していますが、運営をするうえで男女の不平等を感じたことはありません。各家庭で手が空いている方が町内会の運営に携わってくださいます。（TPOも考慮したうえで特技を生かしてくださいます。）各家庭でのワークバランスに応じて、男性も女性も地域貢献に参加したらいいのではないのでしょうか？（役員名は各家庭代表として世帯主名を登録しているだけです。）
町の行事には一人でも多くの婦人層の参加に努めている。
夏祭り、バーベキュー大会を実施している。
女性のもっているノーハーをいかす取り組みを推進している（明るさ）
ジェンダーやDV、中学生の不登校問題など集會ごとに取り組み、支援になればよいと思う。
夏まつりでの共同参画、作業
町内の会議、行事等に男女の区別なく、世帯の代表として参画している。また、役員の代理として出席している。ただし、農村部であるので、力仕事が必要であり、今後高齢化や少子化等により、町内活動が徐々に停滞する傾向である。

<p>高齢化に伴い、健康な男性（戸主）が少なくなっている。</p>
<p>来年3月設立をめざして学区一体となって進めている学区のまちづくり協議会の評議員（町は2名の割り当て）には男女各1名の選出ができるよう働きかけていきたい。そのことから女性の参画についての推進をはかるきっかけにしたいです。</p>
<p>全体的に高齢化が進み、自治会全体でも7～8割を占めている。そのため、共同参画（学習会）に参加される方がいないと思うし、関心がないと思う。</p>
<p>過去は三役（会長、副会長2、会計）すべて男性、昨年からは三役に1人以上参画するようにしています。現在は名簿（役員・組長）はほとんど男性ですが、昨年よりできるだけ現状に即した選り方をしております。</p>
<p>世帯代表者による選挙で、役員を決めていますので、女性が役員になることは少ないと思います。ただ、学区では女性の方が役員として活躍されていて応援しています。</p>
<p>学区自治連合会の会長が女性であり、男女差別はしていない。個人的にも男女平等であるべきと考えている。妻は元気で活動しているが、朝食、昼食は自分で料理している。夕食も二日に一日は料理していて、重たい置物は夫の仕事、米も洗っている。トイレや風呂の清掃、ごみ処理、漬物は夫の仕事、お金は妻が押さえていて夫が苦労している。</p>
<p>議題にします。</p>
<p>日常生活において十分理解したうえで行動しているつもりです。何か新しく、また必要なことがありましたらご指導ください。</p>
<p>特にランドゴルフ</p>
<p>現時点では特に計画はしておりません。ただし、町内での諸行事に関して女性の力なくしてはなりたないのが現実、過去からの流れで対外的には男性が前に出ておりますが、難しい一面があるのも現実です。</p>
<p>町内会活動として、特にこれは男性だから、女性だからと決めていない。どちらも同じ程度です。</p>
<p>現状より、よい形にしていくこと大事ですが、意識過剰になる必要はないと考えます。都合により、ご夫婦が替わって会議とか行事に参画していただいております、これはこれで充分と思います。</p>
<p>出席者に対して、男女の区別なし。</p>
<p>H23.4.1自治会組織に変更し、規則等を制定、今後、この規則等による取り組みを推進していくが、男女の区分は考えていない。</p>
<p>年1回か会議すること。</p>
<p>別にこだわっていることもなく、女性の参加も分けへだてなく進めてきている。ただし、学校関係は女性がほとんどとなっているようである。（教育でもっと検討願いたい）</p>
<p>当町においては、スポーツ委員や福祉協力員等の役員については女性の方も担当いただいております。</p>
<p>母子家庭および独居家庭があり自治会を存続するのに苦労している。</p>