



学習会の
報告はこちら！



7月に立命館大学で女子中学生、高校生らに進路選択の視野を広げていただくことを目的に「先輩リケジョに学ぶ 理系で拓く私の未来」を市民団体「くさつ男女共同参画市民会議い〜ぶん」と共催で開催しました。参加した女子生徒らは、話題提供やワークショップ、研究室見学などで先輩リケジョの話を熱心に聞き入っていました。



感想

進路は文系と決めていたけれど、理系の良さを知ることができたので、理系を選択肢に入れようと思います
【高校生】

進路には、たくさんの選択肢があることを知りました
【中学生】

女子が理系を選択することに不安がありましたが、先輩リケジョの姿を見て不安がなくなりました
【保護者】

自分の好きなこと、やりたいことを大切にしたいです
【中学生】

理系の科目選択で悩みや不安がありましたが、先輩リケジョに聞いて、不安が消えました
【高校生】

【協力いただいた 市内事業所、大学】

岡安ゴム株式会社、オムロン株式会社、
滋賀県大津・南部農業農村振興事務所
ダイキン工業株式会社、ニプロ株式会社、
南草津病院、立命館大学、龍谷大学



”好き”を伸ばした先には…

「みんなで一步」のバックナンバーは、HPをご覧ください

草津市 みんなで一步 検索

みんなで一步



代表取締役 社長
横江 秀美さん

私の半歩×従業員の半歩 みんなで一步

「従業員の生活を守りたい。
ここで働いてよかったと思える会社をつくりたい。」

女性活躍応援インタビュー

北山田町にある株式会社横江ファームは、小松菜や水菜などを栽培し、地元スーパーや生協などで販売しています。女性社長の横江秀美さんは、1年前から従業員51人をまとめる会社社長として、また滋賀県指導農業者として日々奮闘しています。

女性が多く働いているって聞きました。

女性従業員は、正社員4人、パート従業員28人で、女性を積極的に採用しています。現在は、インドネシアの女性も3人働いています。彼女たちのまじめな仕事ぶりやここに笑顔にいつもパワーをもらっています。



農業で女性の社長は珍しいですが、農業を始めたきっかけは何ですか？

社長になりたい・農家になりたいとは子どもの頃は思っていませんでした。数字を扱うのが好きで、父の勧めもあり経営の専門学校へ。簿記の資格を取得し一般企業で働きました。その後JAへ転職し、結婚・出産を経て退職。29歳の時に夫が「仕事を辞めて、家業を継ぎたい」と言ってくれたその言葉が農業を始めたきっかけです。

社長になって思うことはありますか？

仕事の多くを会長の父に助けてもらっています。父を超えることはできませんが、父がやってきたことを継続して、従業員の生活を守りたいです。従業員が「頑張ってくれた。横江ファームで働いてよかった。」と思ってくれる会社にしたいです。「私の半歩と従業員の半歩」で一歩になればいいなと思っています。

女性が働きやすい環境にヒミツはありますか？

厚生施設として、会社内にシャワー室を2室完備しています。会社を法人化した平成23年には、子育て・出産に関わる制度や、対象によって家賃補助、昼食補助を整備。その他にも、従業員の誕生月には花束をプレゼントしています。

会社の看板に書いてある文字、これは何ですか？

平成30年に、県内で初めて取得した野菜部門での国際認証グローバルGAPの認証です。これは、2020年東京五輪・パラリンピックの選手村で食材を提供する際の要件になるそうです。



代表取締役 会長
横江 傳造さんにインタビュー

近年は、農家の後継者が不足していますね。

私が横江ファームを法人化したのは、農業も一般企業と同様に、「長時間労働をしなくても働くことができる」ということを示し、農家のロールモデルになりたかったからです。そう示すことで、若い人たちも農業をしたいと思ってくれ、それが地元・北山田の農業を守ることにつながっていると思います。

社長の秀美さんに期待することはありますか？

自分よりレベルの高い、農業に関わる人たちと交流をして、刺激を受けてほしいです。事業には、現状維持+事業展開の両面があるので、難しいと思いますが、社員一丸となって進んでほしいです。

社長の新たな取り組み紹介



野菜の収穫・農業体験

立命館大学・食育推進団体企画の「食を楽しみながら学ぶ」イベントに協力！

食に関わる企画を通して、食べ物に感謝することや、北山田に来てもらって、農業のこれからを考えてもらうきっかけづくりなどを行っています。

横江社長のこれからの事業展開が楽しみです。

女性のチャレンジ応援塾「輝☆業塾」第5期スタート！

女性が、起業をメインに新しい一歩を踏み出すためのチャレンジ応援塾「輝☆業塾」は5年目を迎え、今年度も、9月13日（金）から、くさつ☆パールプロジェクトチームとの協働によりスタートします。9月6日にクサツエストピアホテルで行った、入塾式・交流会の様子を紹介します。



- 1.ホテルの25階チャペルで行った入塾式では、第5期生代表とくさつ☆パールプロジェクトチーム事務局による宣誓もあり、輝☆業塾に取り組む決意を新たにしました。
- 2.交流会は、講師や来賓の方からお祝いとお言葉をいただき、あたたかく和やかな時間となりました。
- 3.最後は全員集合！

草津市 輝☆業塾 検索



輝☆業塾の詳細はこちら！

草津市男女共同参画推進条例 10周年 を迎えました

草津市では、平成21年に「草津市男女共同参画推進条例」を施行し、今年度で施行10周年を迎えました。条例は、男女が真に対等な市民として、性別にかかわらず持てる力を発揮し、互いの人権が尊重される男女共同参画社会の実現を目的としており、市、市民、事業者、各種団体が協働して取り組む必要があります。

条例の理念
(必要な8つの決めごと)

| | |
|------------------|----------------|
| ①男女の人権の尊重 | ⑤多様な家族の尊重 |
| ②制度や慣行の見直し | ⑥互いの健康と性の理解・尊重 |
| ③方針決定の場への男女参画 | ⑦セクハラ・DVの根絶 |
| ④家庭と仕事（社会生活）との両立 | ⑧グローバルな視点 |

推進団体へのインタビュー

森田紀美さん
草津市で、男女共同参画をすすめるために活動をする市民団体「くさつ男女共同参画市民会議 い〜ぶん」の代表を務める。



この10年でどう変化しましたか？

私は20年ほど前に起業したのですが、当時、開業する・何かにチャレンジするときに子どもを保育所などに預けることができず、就業を諦めざるを得ない女性が多かったです。今は一時保育など制度が整ってきたと感じます。制度が整うことで、女性が就業や介護、子育て、ボランティア活動、学習をするなど生き方の選択肢が増えますね。

条例を活かしての今後のビジョンは？

条例をきっかけに、女性の生き方や日常生活に「男女共同参画」を落とし込むため、ワークショップなどで互いに対話する機会を増やしたいです。そこで、まずは条例を知ってほしい！そのために、10周年を記念して、市と協働でロゴマークを考えました。



- 1.「草津市男女共同参画推進条例10周年 これまでの10年 これからの10年」を7月に開催。立命館大学教授・二宮周平さんの講演会とワークショップを行った。
- 2.ロゴマーク。車輪と光をイメージし、明るく希望に満ちた未来に進むために躍動する市民の力を表現。

サイボウズの100人いたら100通りの働き方に学ぶ 女性活躍推進・働き方改革講演会のお知らせ

サイボウズは、離職率28%に達したのを機に、働き方改革に取り組み、働く場所や時間にとらわれない柔軟な働き方を導入するなどに取り組んだ結果、離職率が4%に改善、会社の売上げが急増した企業です。業績を上げながら多様な働き方を実現する企業経営の秘訣や講師自身のキャリア形成についてお話をさせていただきます。

日時：令和2年1月17日（金）13：30～
場所：市民交流プラザ 大会議室
草津市野路一丁目15-5 フェリエ南草津5階
講師：中根弓佳さん（サイボウズ株式会社）
定員：100人【先着順】
その他：参加費無料、託児あり（申込要）
申込：12月16日（月）～1月10日（金）

10周年
記念事業