

NO	題 名	購入年度 時間等	内 容
1	わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識 〔1〕セクハラになる時、ならない時	平成25年 DVD 24分	職場の人権問題、セクシュアル・ハラスメント。軽いからかいい気持ち、“恋愛”という思い込み、ポジションや性別の差から、今も多くのセクハラが起きている。職場の人間関係や距離感、コミュニケーションのあり方や様々な感覚が変化しており、職場事情に見合ったセクハラ対策が急務となっている。
2	わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識 〔2〕あなたならどうする？	平成25年 DVD 25分	〔1〕どのような時にセクハラになり、どのような時にならないのか。セクハラをめぐるこの永遠のテーマを、事例により考える。 〔2〕ディスカッション用の事例ドラマと、考えるヒントとしての設問・解説によって構成。微妙なセクハラの実例の当事者になったとき、どのような対応をすればよいかを考える。
3	多様性入門	平成31年 DVD 27分	企業では多様性を尊重することへの重要性が高まっているが、本教材では、多様性とはある集団が多様な人を受け入れるという認識でなく、すべての個人がそれぞれに個性を持ち、互いに違いを認め活かし合うことをテーマに据えている。身近な事例を丁寧に解説することで、多様性尊重の入門編となるよう製作されている。
4	なぜ公正採用選考は基本なのか	平成31年 DVD 25分	公正な採用選考をすることは企業にとって基本であるというテーマで製作した作品。ある企業を舞台に人事部の採用担当者が様々な部署を訪ね、採用選考のための面接のロールプレイを重ねることを描いた作品。
5	見過ごしていませんか 「性的少数者(LGBT)への セクシュアルハラスメント」	令和元年 DVD 29分	1.性的少数とは？ 2.事例1「カミングアウトなんてできない」 3.事例2「カミングアウトなんてするんじゃないかった」 4.「もしも職場でカミングアウトしたら」
6	「知りたいあなたのこと」 外見からはわからない 障害・病気を抱える人	令和元年 DVD 21分	外見からはわからない障害や病気を抱えながら生活している人は多くいる。この作品では、難病患者さんと、てんかんと発達障害を持つ大学生の取材からどんな場面で困っているのか、どんな配慮が求められているのかを取材している。外見ではわからない障害や病気を抱える人の話を通じて、私たちにできる配慮を共に考えて行く内容。
7	共に働くための 合理的配慮	令和2年 DVD 24分	障害別に、その障害の特性と、合理的配慮の具体例を紹介。また障害のある方にとっての合理的配慮とは何か？障害のある方自身のことばを通して、合理的配慮のあり方を考えて行く。
8	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？ 1. パワーハラスメント編「そんなつもりではなかった」では済まされない。	令和2年 DVD 27分	職場のハラスメント問題で一たび事件が起こると、加害者たちは「そんなつもりではなかった」と言う。こうした発言から、ハラスメントの本質を理解促進するために加害者目線を取り入れた事例を展開し、被害者の目線を見せることで加害者と意識の差を再確認することができる教材。
9	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？ 2. セクシャルハラスメント編「決めるのはあなたではない」	令和2年 DVD 25分	
10	『部落の心を伝えたい』 シリーズ第32巻「ネット差別を許すな」 ～川口 泰司～	令和2年 DVD 28分	・形を変えた部落差別：ネット上で部落、出身者が晒される他。 ・「寝た子」はネットで起こされる：無知・無理解・無関心な人ほど危ない他。 ・ビーカーの泥：人間の心の奥底にある偏見、差別他。
11	パワハラのない 風通しの良い 職場をめざして ハラスメントを生まない 職場のコミュニケーション	令和3年 DVD 28分	公的機関への「いじめ・嫌がらせ」の相談件数が増え続ける中、パワハラ防止の法制化を柱とした女性活躍・ハラスメント規制法が施行された。事業主はこれまで以上にパワハラやハラスメント防止のための対策を強化しなければならない。大切なのは、何がパワハラに当たるのか、管理職と一般社員が同じ認識を共有すること。この教材では、職場の多様性を尊重し、ハラスメントのない風通しの良い職場を実現するために、望ましいコミュニケーションの方法を紹介している。

NO	題 名	購入年度 時間等	内 容
12	アサーションで防ぐ セクシュアル・ハラスメント	令和3年 DVD 42分	ハラスメント研修では、被害者を生まないために、加害者予備軍の研修がメインである。しかし本DVDは被害者の対応力、コミュニケーションにスポットを当てている。相手の言動に、どのように対応すれば、ハラスメント問題に発展する前に食い止めることができるのか。リモートセクハラが問題になるなか、オフィス内だけでなく、新形態の働き方に対応した映像である。
13	『部落の心を伝えたい』 シリーズ 番外編「つなぐ×なくす」 ～岡本 工介～	令和3年 DVD 25分	グローバル(世界とつながる)+ローカル(地域にこだわる) 岡本工介はグローバルな生き方で人権問題と向き合う。アメリカに於ける先住民族や黒人への差別、日本における部落差別や障害者差別、それらの過酷な現実を体験する中で掴み取った独自の具体的実践の数々。 父・茂が代表理事を務めるタウンスペースWAKWAKの事務局長として大阪北部地震後の地元同和地区の再生事業にも取り組む。 「つなぐ」から「なくす」そして「共に生きる」へ。 確かなビジョンを抱きエネルギー活動する今を、原体験である13年前の北米縦断1万キロの映像も交えて描く。
14	『LGBT』シリーズ 「これが私の生きる道」 ～仲岡 しゅん～	令和3年 DVD 30分	大阪弁護士会に所属する弁護士、仲岡しゅん。男性として生まれたが、現在、女性弁護士として、LGBTなどをはじめ、ジェンダー、セクシュアリティに関する相談や問題にも多く対応しながら、テレビやラジオ、さらに年間100回を超える講演で全日を飛び回る。 本DVDでは自身の体験や弁護士経験を裏付けに「皆違って皆いい」の本質を詳細に解説し、偏見や差別の不合理をスカッとぶった切る。
15	いわれなき誹謗中傷との闘い スマイリーキクチと考える インターネットにおける人権	令和4年 DVD 20分	ネットでの誹謗中傷やデマが、たいへん大きな問題となっている。ネット上の誹謗中傷により、社会的に大きなダメージ受け、また命まで落とす人もいる。 この作品では、根拠のない誹謗中傷により、現在にいたるまで20年以上にもわたって大きな被害を受けながらも、誹謗中傷と闘い、乗り越えていく経験をお持ちのスマイリーキクチさんに出演いただき、ネットの誹謗中傷の現実と対策、そして人権的な課題について、実際の事例をもとに考えるもの。
16	誰ひとり取り残さないための 職場の人権シリーズ① よかったら”想い”を聴かせて ～自分も相手も大切にするために～	令和4年 DVD 29分	この教材では、『ハラスメント』をはじめとした職場における6つの人権テーマを切り口に、相手の想いを聴くこと・自分の想いを伝えること・お互いを受け止め合うことの大切さを登場人物と共に考えて行く。 職場の誰ひとり取り残されないために、自分も相手も大切にするためにはどういったコミュニケーションが必要なのか？ドラマを通して学んでいく映像教材。
16	障がい者と共に働く ～合理的配慮と共生社会～	令和5年 DVD 33分	障がい者雇用を推進していくには、職場での十分な理解が不可欠である。職場での合理的配慮や障がい者への差別に関する理解から、障がい者と共に働くことの組織へのメリットについてまでを、自閉症スペクトラム障害(ASD)の新人を迎える職場を舞台に展開した教材。
17	人権のすすめⅡ	令和5年 DVD 24分	職場におけるさまざまな困りごとや課題をテーマに取り上げ、それぞれ独立したミニドラマでの「気づき」を通して、多角的に人権問題やコミュニケーションの課題を学んでいく映像教材。