

しんらい

NO. **43**
2021.3

全ての人権が尊重される明るい職場づくりを目指して!!



「しんらい」これまでの発行経過

昭和 57年	草津市企業同和教育推進協議会設立。
昭和 59年	創刊号発刊。
平成 7年	第17号より B5 版から A4 版に変更。
平成 14年	20周年記念誌「しんらい」特別号「企業と人権」発行。
平成 20年	表紙のタイトルに加えて写真を掲載した様式となる。
平成 24年	30周年記念誌「しんらい」第34号特集号発行。
令和 2年	紙面を一新（全面カラー印刷のリーフレット様式に改定）

令和2年度の主な取組について

事業所での人権意識の高揚を図るため、研修会開催等の活動を行いました。

(令和2年度については、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、研修会等の開催を一部変更しながら進めました。総会記念講演および先進地視察研修会については開催を中止しました。)

① 令和2年度総会（書面決議）

議案については、全て原案どおりご承認いただきました。

- 第1号議案 令和元年度事業報告
- 第2号議案 令和元年度収支決算報告
- 第3号議案 令和2年度事業計画
- 第4号議案 令和2年度予算

② 研修会

(1) 初任者研修会

開催日 令和2年10月22日（木）
 開催場所 草津市立市民交流プラザ 大会議室
 研修内容 『部落差別と人権』
 (講師) (公財) 滋賀県人権センター 曾我 佳広氏

(2) 管理監督者研修会

開催日 令和2年11月26日（木）
 開催場所 草津市立市民交流プラザ 大会議室
 研修内容 『職場におけるハラスメント防止対策などについて』
 (講師) 滋賀労働局 雇用環境・均等室長 原 英史氏

(3) オーナー研修会

開催日 令和3年2月4日（木）
 開催場所 草津市立市民交流プラザ 大会議室
 研修内容 『疫病と人権』～人類の歴史は疫病との闘いの歴史～
 (講師) 滋賀人権啓発企業連絡会元事務局長 奥 弘司氏



研修会では、受付での体温チェックや消毒液の設置、前後左右の間隔を空けた席の確保など新型コロナウイルス感染症拡大防止対策等を取り実施しました。

③ その他啓発活動

企業内人権教育啓発誌『しんらい』第43号を出版

発行部数：1000部

※毎年県下一斉に行っている「なくそう就職差別 企業内公正採用・人権啓発推進月間」街頭啓発事業については、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止しました。

役員事業所の紹介

令和元年度・2年度は以下の事業所の方々の御協力のもとに運営を行っています。

役職名	事業所名
会長	㈱アヤハ環境開発
副会長	近畿労働金庫 草津支店
副会長	草津市農業協同組合

役職名	事業所名
会計監事	
会計監事	川重冷熱工業㈱ 滋賀工場
会計監事	㈱滋賀銀行 草津支店

役職名	事業所名
研修・雇用部会	
部会長	ダイキン工業㈱ 滋賀製作所
副部会長	住友精密工業㈱ 滋賀工場
幹事	イサム塗料㈱ 滋賀工場
幹事	㈱市金工業社
幹事	キャノンマシナリー㈱
幹事	サンスター技研㈱ 滋賀工場
幹事	滋賀産業㈱
幹事	ニチコン草津㈱
幹事	日本生命保険(相) 近江営業部
幹事	㈱平和堂 くさつ平和堂店

総務部会	
部会長	草津電機㈱
副部会長	㈱近鉄百貨店 草津店
幹事	オムロン㈱ 草津事業所
幹事	㈱関西みらい銀行 草津支店
幹事	㈱京都銀行 草津支店
幹事	㈱クサツエストピアホテル
幹事	大和ハウス工業㈱ 滋賀支社
幹事	㈱西日本技術コンサルタント
幹事	日東電工㈱ 滋賀事業所
幹事	㈱平和堂 アル・プラザ草津

広報部会	
部会長	大阪ガス㈱ 滋賀事業所
副部会長	パナソニック㈱ アプライアンス社
幹事	㈱伊藤工務店
幹事	㈱遠藤製作所
幹事	㈱皆藤製作所 滋賀工場
幹事	ダイキンレクザムエレクトロニクス㈱
幹事	西日本旅客鉄道㈱ 草津駅
幹事	㈱UACJ製箔 滋賀製造所
幹事	医療法人芙蓉会 南草津病院
幹事	㈱メタルアート

令和2年度 草津市企業同和教育推進協議会 会員名簿

1	社会福祉法人 あさひこども園	59	(株)SANO	117	日東電工(株) 滋賀事業所
2	(有)アドバンスオオタ	60	佐山水道工業(株)	118	日東ビジネスエキスパート(株) 滋賀事業所
3	(株)アヤシロ	61	サンスター技研(株) 滋賀工場	119	ニプロ(株) ライフサイエンスサイト
4	(株)アヤハ環境開発	62	(株)ジーエス・ユアサテクノロジー 草津事業所	120	日本メンテナンス(株)
5	社会福祉法人良友会 あゆみこども園	63	(株)滋賀銀行 草津支店	121	日本観光開発(株)
6	イオンシネマ草津	64	滋賀産業(株)	122	日本硬質硝子(株)
7	イオンモール(株) イオンモール草津	65	滋賀ジスロン(株)	123	日本生命保険相互会社 近江営業部
8	イオンリテール(株) イオン草津店	66	滋賀スバル自動車(株)	124	日本トーカンパッケージ(株) 滋賀工場
9	イサム塗料(株) 滋賀工場	67	シガスプリング(株)	125	(株)日本旅行 草津支店
10	(株)いずみ二	68	日本赤十字社 滋賀県赤十字血液センター	126	社会福祉法人三宝会 ののみちこども園
11	(株)市金工業社	69	滋賀センコー運輸整備(株)	127	バイン(株) 滋賀工場
12	一富士フードサービス(株) 京滋支社	70	滋賀中央信用金庫 草津支店	128	(株)ハズイ食料品店
13	(株)伊藤工務店	71	滋賀日万(株)	129	パナソニック(株) アプライアンス社
14	(株)井上工業	72	滋賀三菱自動車販売(株) 草津店	130	パナソニックホームズ滋賀(株)
15	エキセルリム(株) 滋賀工場	73	一般社団法人 滋賀県薬剤師会	131	花まるディサービス
16	エースコーポレーション(株)	74	(株)ジャパンフレッシュ 滋賀工場	132	(株)光ビルサービス
17	(株)エッセン	75	社会福祉法人聖優会 特別養護老人ホーム菖蒲の郷	133	光舗道建設(株)
18	エールコーポレーション(株)	76	社会福祉法人聖優会 特別養護老人ホーム第二菖蒲の郷	134	ピバスポーツアカデミー南草津
19	(株)遠藤製作所	77	(株)新学社 草津事業所	135	平岡織染(株) 滋賀ターポリン工場
20	(有)オアフ グループホーム オアフ	78	社会福祉法人 淡海すぎのこ会 すぎのここども園	136	(株)ビルドトラスト
21	(株)央昌	79	住友精密工業(株) 滋賀工場	137	社会福祉法人びわこ学園 びわこ学園医療福祉センター草津
22	医療法人徳洲会 近江草津徳洲会病院	80	(株)住吉製作所	138	(株)びわこ乃千松
23	近江度量衡(株)	81	積水ハウス(株) 滋賀支店	139	福永産業(株)
24	大阪ガス(株) 滋賀事業所	82	ゼビオ(株) スーパースポーツゼビオ イオンモール草津店	140	(株)富士印刷
25	オープン化粧品(株) 滋賀工場	83	(株)千商	141	(株)藤尾設備工業所
26	オムロン(株) 草津事業所	84	ダイキン工業(株) 滋賀製作所	142	(株)藤田
27	(株)皆藤製作所 滋賀工場	85	ダイキンバイピング(株)	143	不二電機工業(株) 草津製作所
28	川重冷熱工業(株) 滋賀工場	86	ダイキンレクザムエレクトロニクス(株)	144	社会福祉法人よつば会 特別養護老人ホーム風和里
29	(株)関西みらい銀行 草津支店	87	(株)ダイコーロジサービス	145	(株)平和堂 アル・プラザ草津
30	(株)木村牧場	88	大五産業(株)	146	(株)平和堂 フレンドマート追分店
31	キャノンマシナリー(株)	89	大正電機製造(株)	147	(株)平和堂 フレンドマート上笠店
32	(株)京都銀行 草津支店	90	(株)大同	148	(株)平和堂 くさつ平和堂店
33	京都信用金庫 草津支店	91	大和電設工業(株) 滋賀支店	149	(株)平和堂 フレンドマート志津東草津店
34	京都中央信用金庫 草津支店	92	大和ハウス工業(株) 滋賀支社	150	(株)平和堂 フレンドマート南草津店
35	近畿花壇(株)	93	タカラバイオ(株)	151	社会福祉法人みのり 特別養護老人ホームぼぶら
36	キンキダンボール(株)	94	(有)田中屋書店	152	堀井産業(株) 草津工場
37	近畿労働金庫 草津支店	95	ツカサ産業(株)	153	マックスバリュ中部(株) マックスバリュ駒井沢店
38	(株)近商物産	96	(株)T&K TOKA 滋賀事業所	154	マロー工業(株)
39	(株)近新 近江大橋店	97	(株)ティ・エム・エス	155	三菱電機ビルテクノサービス(株) 関西支社滋賀支店
40	(株)近鉄百貨店 草津店	98	帝産湖南交通(株)	156	(株)三菱UFJ銀行 草津支店
41	(株)きんでん 滋賀支店	99	(株)テクノアソシエ 草津営業所	157	医療法人芙蓉会 南草津病院
42	(株)クサツエストピアホテル	100	東京濾器(株) 草津工場	158	南興業(株)
43	社会福祉法人 草津大谷保育園	101	東和警備保障(株)	159	南産業(株)
44	草津設備(株)	102	トヨタカローラ滋賀(株)	160	(株)雅通信建設
45	社会医療法人誠光会 草津総合病院	103	(株)トヨタレンタリース滋賀	161	(株)障害者福祉サービス事業所 むつみ園
46	(株)草津第一ホテル	104	(株)西島電機製作所	162	村岡通信建設
47	草津電機(株)	105	(株)トリート	163	(株)ムラテックKDS(株) 滋賀工場
48	草津都市開発(株)	106	(株)ナカイテクノ	164	(株)メタルアート
49	草津市農業協同組合	107	(株)中島電業所	165	(株)森川商店 森川テクノセンター
50	草津ハートセンター	108	(株)ナミコス 滋賀工場	166	(株)矢島製作所
51	社会福祉法人 草津保育園	109	(株)ナルディック	167	(株)ヤマキ
52	社会福祉法人モンチ優愛会 くさつ優愛保育園モンチ	110	(株)南洋軒	168	社会福祉法人よつば会 特別養護老人ホーム やわらぎ苑
53	(株)クサネン	111	(株)西日本技術コンサルタント	169	優水化成工業(株) 滋賀工場
54	社会福祉法人幸栄会くるみ保育園	112	西日本旅客鉄道(株) 草津駅	170	(株)UACJ製箔 滋賀製造所
55	医療法人芙蓉会 ケアタウン南草津	113	西本電気工事(株)	171	行田電線(株) 草津工場
56	郷インテックス(株)	114	ニチコン草津(株)	172	(株)リブラ
57	(株)湖光	115	日電硝子加工(株)	173	社会福祉法人幸栄会 緑波くるみ保育園
58	社会福祉法人ご縁会 さくら坂こども園	116	日産部品近畿販売(株) 草津営業所	174	和研業(株)

「草津市企業同和教育推進協議会」入会案内

当協議会では、企業の経営者や従業員の皆様が、同和問題をはじめとするあらゆる人権問題に対する理解と認識を深め、明るい職場づくりを目指して、様々な活動に取り組んでいます。

活動にご賛同いただき、一緒に活動しませんか。入会をお待ちしています。※年会費/3,000円 お問い合わせは事務局まで。

〈新規紹介〉 令和2年度入会事業所 (株)下平電機製作所 滋賀事業所

人権に配慮した取組事例

これからの社会の一員として、人権尊重の精神が職場の隅々にまで浸透している企業が求められている中、多くの企業で人権への様々な取組が始まっています。ここでは、働きやすい職場づくりや人権意識の向上を目指した取組を行っている会員企業・事業所の「取組事例」を紹介します。

① オムロン株式会社 草津事業所

〔設立〕 昭和 36 年 9 月創業

〔事業内容〕 オートメーションのリーディングカンパニーとして、工場の自動化を中心とした制御機器、電子部品、駅の自動改札機や太陽光発電用パワーコンディショナーなどの社会システム、ヘルスケアなど多岐にわたる事業を展開し、約 120 の国と地域で商品・サービスを提供しています。

〔従業員数〕 現在は主に制御機器の生産や開発の分野で、総勢約 1,700 名のグループ社員、派遣社員、業務委託社員などが在籍しています。

人権への取組について

当社を含むオムロングループでは、グローバルに商品やサービスを展開する上で、サステナブル行動ポリシー、『人権の尊重』、『労働基準と多様性を尊重した職場づくり』を定め、従業員の人権意識向上を目指して、定期的な人権研修の実施、人権標語の取組、人権ポスターの掲示などの人権啓発活動を実施しています。

昨年度は、年齢・性別・国籍・個人の能力・障がいの有無などに関係なく、誰もが暮らしやすい共生社会の実現に向けて、「心のバリアフリー」を題材にグループ全社員に向けて人権啓発を行いました。また業務委託の方々に、オムロングループの人権の考え方に対する周知と、人権相談窓口やコンプライアンスホットラインなどを利用できる新たな取組も始めました。

今年度は、オムロングループ全体で『パワハラのない職場環境の実現』を題材に人権啓発を進めていますが、新型コロナウイルス感染拡大による新しい働き方への変化で、「コロハラ」や「リモハラ」など新たなハラスメントが注目されるようになりました。そこで事業所では独自の取組として、コロナ禍でのハラスメントに関する研修を、管理職層にはマネジメントの観点で、各職場の人権委員には事例紹介の内容で開催しました。参加者からは「自分の目線で相手を判断しない」「自身の行動の振り返りができた」「何でも無いことでも話せる職場をつくっていきたい」など、ハラスメントのない職場に向けての感想が寄せられました。

今後も、人権啓発活動を通じて、オムロングループで働く全てのメンバーが敬意と尊厳をもって処遇され、安心・安全に働くことができる職場づくりを進めていきたいと思えます。



② 株式会社 井上工業

- [設立] 昭和 47 年 3 月 23 日
- [事業内容] 総合建設業の会社です。公共工事から民間工事まで幅広く受託しています。
造成工事やインフラに関わる土木工事や建設工事の請負をはじめ、建設工事に関する測量・調査・設計・積算業務などを行っております。
- [従業員数] 29 名（男性 21 名、女性 8 名）
- [経営方針] 私たちは、法令遵守に基づき、最高の技術と向上心、そして誠実な心でお客様に信頼と満足の得られる品質を提供するため継続的な改善に取り組みます。

1. お客様の「信頼」を得るように、良識を持って対応いたします。
2. 環境に配慮し、汚染の予防に努めて地球にやさしい事業計画を提供いたします。
3. 女性の活躍推進を経営上の重要課題と位置づけ、女性の就業継続を支援するとともに、女性の管理職の増員に向けて積極的な育成と登用を目指します。

女性活躍推進について

- くるみんの登録（※）
- 女性活躍推進企業 2 つ星の取得
- ワーク・ライフ・バランス推進企業の登録
- イクボス宣言 に取り組んでいます。



男女に関わらず子育て中の社員が、子どもの学校行事や急病等の休暇を気兼ねなく取れ、家庭と仕事の両立ができるよう会社全体で支援しています！

（※）くるみんについて

- 認定基準 9 項目を達成 + 行動計画目標 3 つを達成し取得しています。
- 社員が職場生活と家庭生活のバランスがとれた働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、行動計画を策定し、実施しています。



「見える」職場で従業員のモチベーションアップや企業イメージのアップにつながりますのでぜひ取得を目指してください。

● 女性活躍推進企業

女性の活躍推進に関する状況などが優良な企業



- えるぼし認定
- プラチナえるぼし認定制度

女性活躍推進に優れた上場企業



- なでしこ銘柄

滋賀県内の女性活躍推進に取り組む企業・団体を、その実績に応じて三段階で認証



- 滋賀県女性活躍推進企業認定制度

企業・事業所における女性の活躍推進などの証
「認定マーク」について

● 子育てサポート企業

仕事と育児の両立支援に取り組んでいる企業



- くるみん認定制度
- プラチナくるみん認定制度



公正な採用選考を心がけましょう！

採用選考に当たっては

- ① 応募者の**基本的人権を尊重すること**
 - ② 応募者の**適正・能力のみを基準として行うこと**
- の2点を基本的な考え方として実施することが大切です。

●公正な採用選考のために必要な配慮とは？

次の事項を求職者にたずねたり、採用選考に取り入れたりすることは、就職差別につながる恐れがあります！

< 本人に責任のない事項 >

- 本籍、出生地に関すること
- 家族に関すること（職業、続柄、健康、病歴、地位、学歴、収入、資産など）
- 住宅状況に関すること（間取り、部屋数、住宅の種類、近郊の施設など）
- 生活環境、家庭環境などに関すること

< 本来自由であるべき事項（思想信条にかかわること） >

- 宗教に関すること
- 支持政党に関すること
- 人生観、生活信条に関すること
- 尊敬する人物に関すること
- 思想に関すること
- 労働組合に関する情報（加入状況や活動歴など）、学生運動など社会運動に関すること
- 購読新聞・雑誌・愛読書などに関すること



< 採用選考時に注意すること >

- 身元調査などの実施
(注：「現住所の略図」は生活環境などを把握したり身元調査につながる可能性があります)
- 合理的、客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断の実施

- ① 就職差別につながらないよう、**自社の採用基準や採用方法を確認**しましょう。
- ② 採用選考時に**家族のことをたずねるケースが多く見受けられる**ので注意しましょう。
- ③ **エントリーシートを使用する場合**も、就職差別につながる恐れのある項目を設けないようにしましょう。
- ④ 「全国部落調査 部落地名総監の原典 復刻版」等の書籍の発行や、インターネットへの掲載が問題となりました。**このような書籍の購入、インターネットによる検索は、絶対にしない**ようにしましょう。
このような状況を受け、平成28年に「**部落差別の解消の推進に関する法律**」が**制定、施行**されました。



詳しくはこちら

企業・事業所に対してハラスメント対策の強化が義務付けられました！

令和元年6月5日に女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律が公布され、労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法についても改正されました。

(施行日 大企業：令和2年6月1日 中小企業：令和4年4月1日までは努力義務)

新型コロナウイルス感染症の流行で生活様式やコミュニケーションの方法が大きな変化を見せる今、職場でも新しい問題が起こりつつあります。中でもトラブルとして挙がるのが、“**コロナウイルス**”感染を理由としたハラスメント。いわゆる【コロハラ】です。また、コロナ禍でリモートワークを導入する事業所が増え、仕事の進め方が大きく変わった一方で、【リモハラ（テレハラ）】と呼ばれる、遠隔でのパワハラやセクハラが新たな社会問題として浮上しており、一層の社内人権啓発が求められています。

組織で取り組むコロナハラスメント対策

誰もが安心して働ける環境を整えるために、また組織として働く人を守るためにも、出来ることは何かを考え、取り組むことが大切です。

① 感染予防対策・まん延防止

- 〔例〕●感染対策（三密〈密閉・密集・密接〉を避ける、換気の徹底など）をきちんと実行すること。
●事業所が対策を講じていることを従業員に周知し知ってもらうこと。

② 正確な知識を共有する

- 〔例〕●公的機関などが発信する最新の情報を入手し冷静な行動を心がけるよう、従業員に周知する。

③ 組織の方針や社内での新しいルールづくり（基本になる働き方の見直し）

- 〔例〕●動線や勤務時間
●作業人数・席の距離
●テレワークや時差出勤
●休業制度の周知や活用

④ 不安を相談できる体制づくり（心のケア）

- 〔例〕●不安な思いやハラスメントの悩みを受けとめつつ、会社の対応や取組を伝える。
●既設のハラスメント相談窓口の強化。
●社内に十分な体制がない場合には、自治体などが行っている相談窓口を案内するとともに対策を講じる。

個人と組織が協力して対策を講じることが大切ですので、個人で出来ること、組織として取り組むことを実践し、働きやすい環境を作っていきましょう！



雇用・労働関連法令の昨今の改正について

令和3年3月現在、以下のとおり法令等の改正が行われ、また予定されていますのでご確認ください。

施行日	法律	対象企業	改正内容
令和2年 6月1日	女性活躍推進法	全ての企業	●「プラチナえるぼし」認定の創設
		常時雇用労働者数 301人以上の企業	●女性の活躍に関する情報公表についても、一般事業主行動計画の策定同様①及び②の項目についてそれぞれ行うことが義務に。 ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 ②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備
	労働施策総合推進法	全ての企業	●パワハラ、セクハラ、マタニティハラスメントの相談者に対する不利益取扱いが禁止に。
大企業		●パワハラについても、セクハラ、マタニティハラスメント同様、労働局において裁判外紛争解決手続（行政ADR）が可能に。 ●事業主によるパワーハラスメントの防止措置が義務に。 （中小企業は令和4年3月31日までの間、同措置が努力義務に。）	
令和3年 1月1日	育児・介護休業法	全ての企業	●子の看護休暇・介護休暇について時間単位でも取得できるようにすることが義務に。
令和3年 4月1日	パート・ 有期雇用労働法	中小企業	●同じ企業で働く正社員とパート・有期社員の間で、待遇に不合理な差を設けることが禁止に。 ●パート・有期社員から、正社員との待遇の違いやその理由について説明を求められた場合、説明することが義務に。 ●労働局において裁判外紛争解決手続（行政ADR）が可能に。
令和4年 4月1日	女性活躍推進法	常時雇用労働者数 101人以上の企業	●一般事業主行動計画の策定及び女性の活躍に関する情報公表が義務に。
	労働施策総合推進法	中小企業	●事業主によるパワーハラスメントの防止措置が義務に。

【ご不明な点等がある場合のお問合せ先】

滋賀労働局雇用環境・均等室 TEL.077-523-1190

NO ハラスメント対策の総合情報サイトの御案内

●**明るい職場応援団** ※厚生労働省の委託事業により運営するサイトです。

ポータルサイト「明るい職場応援団」を活用して、法に沿った取組を進めましょう。
在宅勤務中の従業員も利用できます。リモートワークでのハラスメント防止研修を実施しませんか？

★**明るい職場応援団 HP** <https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>

「明るい職場応援団」ホームページでは、法律や指針の解説動画や、就業規則等の規定例、従業員向け研修資料・アンケート調査票などのひな型といった参考資料がダウンロードできます。



👉 詳しくはこちら

【研修用教材の紹介】

◎令和2年度購入研修教材(DVD)の貸出を行っています。

事業所内の人権研修に役立ててください。

※ご利用される事業所は事務局までご連絡ください。

◎「しんらい」第43号を草津市役所ホームページに掲載しています。

ダウンロードして事業所内研修にお役立てください。
草津市の「トップページ」→「くらし・手続き」→「人権・男女共同参画」→「人権教育」→「企業内人権教育啓発誌 しんらい」



パワーハラスメント編
「そんなつもりではなかった」では済まされない。
本編：約27分



セクシュアルハラスメント編
決めるのはあなたではない
本編：約25分



共に働くための合理的配慮本編
約33分



ネット差別を許すな!
～川口 泰司～
本編：約28分