

※前回の審議会で方向性をお示しした事項は除く

○は審議会での対応

→は審議会後の対応

| 主な意見 | 対応 |
|--|---|
| <p>草津市特定事業主行動計画の進捗状況について</p> <p>男性の育児休業を取得する男性職員の割合が、令和7年度の成果目標30%ですが、令和4年度実績35%と超えており、目標設定をどのように考えておられるのか。</p> <p>例えば男性の育児休業を取得する期間が半年以上の職員割合を30%とする等、独自の目標があってもいいのではないか。</p> | <p>(○審議会中には、事務局より回答なし。)</p> <p>→<u>育児休業を取得する男性職員の割合については、令和4年度では目標を達成できているものの、年度によってばらつきがあるため、今後とも継続して目標を達成できるよう、所属長および職員への啓発を行ってまいります。</u></p> <p><u>また、目標設定については、次回の計画見直し時においてあわせて検討をいたします。</u></p> |