
令和4年4月1日 臨時部長会議

開催日時	令和4年4月1日(金) 午前9時30分から午前9時35分まで
開催場所	全員協議会室
出席者	市長、山本副市長、辻川副市長、教育長、総合政策部長、総合政策部理事(経営・DX戦略担当)、危機管理監、総務部長兼法令遵守監、まちづくり協働部長、環境経済部長、健康福祉部長、健康福祉部理事(健幸都市づくり・地域共生社会推進担当)、子ども未来部長、都市計画部長、技監、建設部長、建設部理事(プール整備・草津川跡地整備担当)、建設部理事(住宅担当)、上下水道部長、教育部長、教育部理事(学校教育担当)、議会事務局長
欠席者	なし
議事概要	下記のとおり

1. 市長訓示

本日、28人の新規採用職員を含め、39人の職員を迎え、新たな体制で新年度がスタートした。

先ほど異動のあった技監、部長、理事に辞令を交付させていただき、部長会議の構成メンバーも新しくなったが、よろしく願います。

私からは、新年度にあたり、3つのことを願います。

1点目は、第6次総合計画第1期基本計画のさらなる推進である。2年目となる今年度は、将来ビジョンである「ひと・まち・ときをつなぐ 絆をつむぐ ふるさと 健幸創造都市 草津」の実現に向け、4つのリーディングプロジェクトをはじめ、それぞれの事業・施策について着実な前進が求められる年である。

私の「ずっと2草津」宣言の73の政策について基本計画に関連付けていただいているところであるが、今年度は基本計画の施策評価1年目の年でもあり、昨年度の評価をいただく中で、目標達成に向けた取組を、職員一丸となって一層進めていただくようお願いする。

2点目は、各部局の課題分析と課題解決に向けた庁内との協働、市民との協働である。昨年度の課題分析や課題解決の方向性等を踏まえつつ、新体制のもと見直しを行い、課題解決に向けて取り組みをお願いする。良いパフォーマンスを発揮するには、相手とコミュニケーションを密にすることが不可欠である。各部局においては、組織間、地域などの関係者と密なコミュニケーションをとりながら協働して課題解決に取り組んでいただきたい。

特に部長級の職員には各部局の最高責任者として、マネジメント力を十分発揮していただき、「人材の育成」、「働きがいのある職場づくり」を進め、職員のやる気を引き出し、市民満足度をさらに高められるよう積極的な職場運営を行っていただき、各事業・施策の推進をお願いする。

3点目は、DX・働き方改革の推進である。これまでからデジタル化の取組を進めていただいているが、行政手続きのオンライン化、内部手続きの電子化、情報システムの標準化など、デジタル技術を活用した行政サービスを一層推進するため、4月から体制の充実を図った。

また、今年度から第2期働き方改革ロードマップをスタートさせたが、ロードマップでは、職員が能力を最大限発揮するために「働きがいの向上」、「働きやすさの更なる実感」、「デジタル化・ペーパーレス化の促進」の3つをコンセプトに取組を進めていくこととしている。いずれも、市民サービスの向上・行政の効率化のために進めているものであるが、これらは、全庁挙げて取り組まなければ、良い成果を上げることはできない。それぞれの部局においても取組を進めていただくようお願いする。

ともに、この1年頑張ってください。

このページのお問い合わせ

概要作成担当 草津市 総合政策部 企画調整課 企画調整係

電話 077-561-2320

ファックス 077-561-2489

メール kikaku@city.kusatsu.lg.jp