

草津市勤労者福祉基本方針の改訂について

(概要)

1 概要・改訂の背景

草津市勤労者福祉基本方針は、企業等や勤労者、行政がそれぞれの立場で果たすべき役割を分担しながら共に協力し、より良い労働環境の創造を願い、勤労者福祉の向上を図るための指針として、平成元年に策定しました。(平成14・23年に一部改訂)

今般、日本の労働制度の抜本的な改革となる働き方改革関連法が平成31年4月から順次施行されており、勤労者を取り巻く環境は、現方針が改訂された時点と比べて大きく変化していることから、時代に沿った内容とするために改訂を行うものです。

2 改訂の視点(ポイント)

- ①：働き方改革の意義やその趣旨を示した国の指針である「労働施策基本方針」を参考にした改訂を行います。

労働施策基本方針「第二章 労働施策に関する基本的な事項」

「1 労働時間の短縮等の労働環境の整備」

➡ 「長時間労働の是正」「過労死等の防止」「企業の実情に応じた相談対応・支援」

「2 雇用形態又は就業形態の異なる労働者間の均衡のとれた待遇の確保、多様な就業形態の普及及び雇用・就業形態の改善」

➡ 「同一労働同一賃金」「正社員への転換」「テレワークや副業・兼業の普及促進」

「3 多様な人材の活躍促進」

➡ 「若者の活躍促進」

「4 育児・介護又は治療と仕事の両立支援」

➡ 「仕事と治療の両立」

- ②：その他、社会情勢の変化を踏まえながら、現行の基本方針から現状に合わない項目・表現を削除し、反映すべき事項を追加します。

➡ 削除：「草津市勤労者連合会（解散）」

追加：「ハラスメント対策」「LGBTなどの性的少数者」「性的指向・性自認などの多様性」「企業等の意識改革」等

3 草津市勤労者福祉基本方針(改訂案)における体系(案)

【現方針】

市が推進すべき施策の方向性	項目
(1) 仕事と生活の調和の実現に向けた取り組み (充実した生活創造に向けて)	① 人権
	② 健康
	③ 子育てや介護など家庭生活、地域活動
	④ 生涯学習
	⑤ 余暇の有効活用

(2) 働きやすい環境づくり に向けた取り組み (誰もが等しく働けるために)
--

① 女性
② 障害者
③ 外国人労働者
④ 非正規労働者

(3) 高齢社会を迎えた取り組み

① 高齢者の能力活用
② 生きがいを求めて

(4) 勤労者福祉団体等との連携 (自主福祉との協働・支援)

① 勤労者福祉サービスセンター
② 労働者福祉協議会
③ 勤労者連合会

【見直し】

市が推進すべき施策の方向性	項目
(1) 仕事と生活の調和の実現に向けた取組 (充実した生活創造に向けて)	健康で心豊かに生活できる環境づくり ① ○健康づくりの意識付け ○こころやかなだの悩み相談 ○両立支援 ○周知啓発 ② 子育てや介護など家庭生活、地域活動 ③ 生涯学習活動の推進 ④ 余暇の有効活用

(2) 働きやすい環境づくり に向けた取組 (多様性の尊重)	① 職場等における人権意識の醸成・ハラスメント対策への取組 ② 多様な主体が活躍できる環境づくり ○女性 ○若者 ○高齢者 ○障害者 ○外国人 ③ 多様な働き方が尊重される環境づくり 【新規】
--------------------------------------	--

(3) 企業等の意識改革 に向けた取組 【新規】	① 長時間労働の是正・過労死等の防止に向けた啓発等 【新規】 ② 均衡のとれた待遇の確保に向けた啓発 【新規】
--------------------------------	--

(4) 勤労者福祉団体等との連携	① 自主福祉との連携
------------------	------------

見直した内容
(1) 全体の考え方として、「健幸」の視点を記載。 ①健康で心豊かに生活できる環境づくり ・「○両立支援」に関する取組として、「仕事と治療の両立」に関する内容を記載。

①職場等における人権意識の醸成・ハラスメント対策への取組 ・「セクシュアルハラスメント」だけでなく、「パワーハラスメント」を含む各種ハラスメント対策への取組に関する内容を記載。 ・「LGBTなどの性的少数者」「性的指向・性自認などの多様性」に関する内容を記載。 ②多様な主体が活躍できる環境づくり ・「○若者」に関する内容を記載。 ③多様な働き方が尊重される環境づくり ・新たな視点として「テレワーク」「副業・兼業」の普及促進に関する内容を記載。

①長時間労働の是正・過労死等の防止に向けた啓発等 ・「長時間労働の是正・過労死等の防止」や「企業の実情に応じた相談対応・支援」に関する内容を記載。 ②均衡のとれた待遇の確保に向けた啓発等 ・「同一労働同一賃金」「正社員への転換」に関する内容を記載。

①自主福祉との協働・支援 ・1項目にまとめて記載。
