

浄水場運転管理体制の再構築

平成30年11月20日

口クハ浄水場

北山田浄水場

浄水場運転管理体制の再構築

- 現状と課題
- 運転管理体制の再構築案

現状と課題

草津市の浄水場

ロクハ浄水場



北山田浄水場



施設能力	35,600 m ³ /日	19,950 m ³ /日
運転管理	直営＋委託	直営＋委託
職員数 (日勤)	5名	4名
(交代勤務)	6名	4名
(臨時・嘱託)	3名	2名

浄水場の運転管理体制

- ・日勤8:30~17:15、夜勤17:10~翌8:40 の2交代制
- ・常駐2名 × 2施設

	月	火	水	木	金	土	日
①	日勤	夜勤	夜勤明け	公休日	日勤	夜勤	夜勤明け
②							
③	夜勤	夜勤明け	公休日	日勤	夜勤	夜勤明け	公休日
④							
⑤	公休日	日勤	夜勤	夜勤明け	公休日	日勤	
⑥							
⑦	夜勤	夜勤明け	公休日	日勤	夜勤	夜勤明け	公休日
⑧							

浄水場の運転管理体制

【現状】

		月	火	水	木	金	土	日
ロクハ	日勤	直営	直営	委託	直営	直営	直営	委託
	夜勤	直営	直営	委託	直営	直営	直営	委託
北山田	日勤	直営	委託	委託	直営	直営	委託	直営
	夜勤	直営	委託	委託	直営	直営	委託	直営

**職員6名
不足分を委託**

**職員4名
不足分を委託**

職員の休暇時は労働者派遣で対応

現状の課題 ～職員の減少～

年度	H30	H31	H32	H33	H34	H35	H36	H37	H38	H39	H40	H41	H42	H43	H44	H45	H46	H47
人数	10	10	10	10	10	10	10	10	10	7	5	5	4	3	3	3	3	3
(内、再任用)	(0)	(0)	(0)	(0)	(3)	(5)	(5)	(6)	(7)	(4)	(2)	(2)	(1)	(1)	(1)	(2)	(2)	(2)
職員	○	○	○	○	●	●	●	●	●									
	○	○	○	○	●	●	●	●	●									
	○	○	○	○	●	●	●	●	●									
	○	○	○	○	○	●	●	●	●	●								
	○	○	○	○	○	●	●	●	●	●								
	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	●	●						
	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
施設稼働からの 経過年数	ロクハ新館	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	
	ロクハ旧館	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	
	北山田	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	

○:現役 ●:再任用

- ・平成33年度末から人数が大幅に減少
- ・その後も毎年のように人が減っていく

現在の運転管理体制の継続が徐々に不可能になる

- ・平成33～37年度末にかけて職員10名のうち、7名が順次退職

現在の運転管理体制の継続が不可能

将来を見据え、持続可能かつ効率的な
運転管理体制を再構築することが急務

運転管理体制の再構築案

運転管理体制の再構築イメージ

現状

	A浄水場	B浄水場
昼	直営＋委託	直営＋委託
夜	直営＋委託	直営＋委託

H34までにSTEP1へ

STEP 1

	A浄水場	B浄水場	or	A浄水場	B浄水場
昼	直営	委託		直営	直営
夜				委託	

H39までにSTEP2へ

STEP 2

	A浄水場	B浄水場
昼	直営	委託
夜	委託	

H45までにSTEP3へ

STEP 3

	A浄水場	B浄水場
昼	委託	
夜		

ご清聴
有難うございました