

すべての人権が尊重される明るい職場づくりをめざして!!

らくちせいこん 落地生根 -華僑の生き方-

落地生根とは、一人の人間が遥か故郷を遠く離れて、海を越え、異国の地に渡り、その土地の人たちと睦みあい、その地の習慣にもなじみ、家業をおこし、子や孫に囲まれて円満な家庭を築き、やがてはその土地の土に帰するさまを言います。神戸の華僑の方々の生き方は、まさに『落地生根』なのです。



令和6年10月16日（水）、神戸華僑歴史博物館等で「先進地視察研修会」を実施しました。

～神戸華僑歴史博物館にて～

現在、神戸には数多くの外国人が住んでおられ、多くの宗教や教育・文化がごく自然に大切にされています。

兵庫（神戸）港の開港（慶応3年（1868年））とともに居留地には欧米人が商館を開き、彼らと共に長崎や上海、香港などから神戸に来た中国人も、居留地の周辺に店舗を構え、華僑として中国人街を形成していきました。それが今の南京町です。

華僑は、国際貿易港として必要な機能を、上海や香港で培った経験をもとに神戸でも展開し、国際貿易都市・神戸の発展に大きな役割を果たされました。

今回訪問しました神戸華僑歴史博物館は、神戸の華僑・市民が共に運営にあたる世界的にも珍しい博物館で、神戸華僑の生活と活動について、美術品から生活用具まで貴重な文献、資料を展示されています。

研修では、名誉館長に神戸華僑の成り立ちと歴史を説明をしていただき、神戸華僑と日本人との交流の足跡をたどり、華僑の想いに触れることで、国籍や文化の違いを超えてどうつながれるのか、「多文化共生」に向けて改めて考えることができました。



令和6年度の主な取組

1 令和6年度総会

開催日：令和6年5月31日（金）

開催場所：草津市立市民交流プラザ大会議室（フェリエ南草津）

議案については、全て原案どおり承認されました。

- | | |
|--------------------|------------------|
| ・第1号議案 令和5年度事業報告 | ・第3号議案 令和6年度事業計画 |
| ・第2号議案 令和5年度収支決算報告 | ・第4号議案 令和6年度予算 |

2 各種研修会

(1) 総会記念講演

開催日：令和6年5月31日（金）

開催場所：草津市立市民交流プラザ大会議室（フェリエ南草津）

講演内容：「部落差別の歴史観の変化と今後の展望」

講師：じんけんSCHOLA 代表 上杉 聡さん

歴史（社会科）教科書における部落問題の取り上げ方が大きく変わったことから、「社会外」とされる部落問題の新しい見方を紹介いただき、部落差別をなくすための方法や考え方を分かりやすく講義いただきました。



(2) 初任者研修会

初任者研修会は事業所内で同和教育をはじめとする人権教育のより一層の推進と人権感覚を高めていただくための、新入社員（入社3年以内）を対象とした研修会です。

開催日：令和6年7月18日（木）

開催場所：草津市立市民交流プラザ大会議室（フェリエ南草津）

研修内容：「職場における人権」～誰もが働きやすい職場づくり～

講師：公益財団法人滋賀県人権センター 北村 久ーさん

- | | |
|--------------|--------------------|
| ①はじめに（企業と人権） | ②職場内での人権問題「ハラスメント」 |
| ③セクシャルハラスメント | ④パワーハラスメント |
| ⑤ソジハラとアウティング | ⑥ハラスメントを起こさないために |



(3) 先進地視察研修会（フィールドワーク）

開催日：令和6年10月16日（水）

開催場所：兵庫県神戸市

研修内容：①兵庫のじぎく会館（兵庫県人権啓発協会）人権研修「人権文化をすすめるために」

～外国人の人権・性的マイノリティの人権・兵庫の取組～

講師：兵庫県人権啓発協会 助野 伸一郎さん

②神戸華僑歴史博物館 人権研修「華僑・華人についてもっと知ろう！」

講師：名誉館長 安井 三吉さん

③北野異人館街



のじぎく会館での研修の様子



北野異人館街

(4) 人権啓発担当者研修会

人権啓発担当者研修会は、人権問題の解決と公正な採用選考の確立に向けて事業所内において中心的な役割を担っている人権啓発担当者を対象とした研修会です。

開催日：令和6年11月20日（水）

開催場所：草津市立市民交流プラザ大会議室（フェリエ南草津）

研修内容：「働く人のためのゲートキーパー講座」

講師：NPO法人 ゲートキーパー支援センター
理事長 竹内 志津香さん

ゲートキーパーとは「悩んでいる人に気づいて、声をかけ、話を聴いて、必要な支援につなげ見守る人」のことです。この研修でロールプレイングや事例紹介を交え、職場での声掛けや対応について学びました。



(5) 人権啓発DVD活用研修会

会員事業所の社内研修の推進および本協議会の案内や入会を勧めるきっかけとして、市内人権啓発担当者設置事業所を対象に、社内研修の進め方について提案し、人権研修DVDの紹介や貸出案内を行う研修会です。

開催日：令和7年1月15日（水）

開催場所：草津市立市民交流プラザ中会議室（フェリエ南草津）

上映DVD：「カスタマーハラスメント」～第1巻～

多くの事業所が参加され、社内研修の開催方法や研修DVDの活用について学んでいただきました。



(6) オーナー研修会

オーナー研修会は、事業主や事業所長など、事業所内において人権教育・啓発について主導すべき立場にある方を対象とした研修会です。

開催日：令和7年2月12日（水）

開催場所：草津市立市民交流プラザ大会議室（フェリエ南草津）

研修内容：「谷藤家の長女として生まれた僕のポジティブな生き方」

講師：谷藤 久良良（くらら）さん 谷藤 ちさとさん
こんな人もいるんだよ、こんな夫婦の在り方もあるんだよと知って欲しい！

性別の壁を乗り越えて明るく生きる、強い絆で結ばれた谷藤ファミリー！
トランスジェンダーのくらさんが、43年かけて結婚を叶え一児の父となった話をパートナーのちさとさんと一緒に講演いただきました。



3 その他啓発活動

(1) 令和6年度「なくそう就職差別 企業内公正採用・人権啓発推進月間」街頭啓発事業

開催日：令和6年7月1日（月）

開催場所：JR南草津駅

配布物：A6ノート（滋賀県）
ボールペン（草津市企業同推協）

(2) 企業内人権教育啓発誌『しんらい』第47号を発刊

「なくそう就職差別企業内公正採用・人権啓発推進月間」滋賀県ポスター



《役員事業所の紹介》

令和5年度・6年度は次の事業所の方々の御協力のもとに運営を行いました。

〔三 役〕

役 職 名	事業所名
会 長	サンスター技研(株) 滋賀工場
副 会 長	(株)クサツエストピアホテル
副 会 長	近畿労働金庫 草津支店

〔会計監事〕

役 職 名	事業所名
会計監事	川重冷熱工業(株) 滋賀工場
会計監事	(株)滋賀銀行 草津支店

〔総務部会〕

役 職 名	事業所名
部 会 長	草津電機(株)
副部会長	(株)近鉄百貨店 草津店
幹 事	オムロン(株) 草津事業所
幹 事	(株)関西みらい銀行 草津支店
幹 事	(株)京都銀行 草津支店
幹 事	(株)アヤハ環境開発
幹 事	大和ハウス工業(株) 滋賀支社
幹 事	(株)西日本技術コンサルタント
幹 事	日東電工(株) 滋賀事業所
幹 事	(株)平和堂 アル・プラザ草津

〔広報部会〕

役 職 名	事業所名
部 会 長	大阪ガスネットワーク(株) 滋賀事業所
副部会長	パナソニック(株)
幹 事	(株)伊藤工務店
幹 事	(株)遠藤製作所
幹 事	(株)皆藤製作所 滋賀工場
幹 事	ダイキンレクザムエレクトロニクス(株)
幹 事	西日本旅客鉄道(株) 草津駅
幹 事	(株)UACJ製箔 滋賀製造所
幹 事	(医)芙蓉会 南草津病院
幹 事	(株)メタルアート

〔研修・雇用部会〕

役 職 名	事業所名
部 会 長	ダイキン工業(株) 滋賀製作所
副部会長	滋賀産業(株)
幹 事	イサム塗料(株) 滋賀工場
幹 事	(株)市金工業社
幹 事	キャノンマシナリー(株)
幹 事	レーク滋賀農業協同組合 草津地区 統括本部
幹 事	住友精密工業(株) 滋賀工場
幹 事	ニチコン草津(株)
幹 事	日本生命保険(相)近江営業部
幹 事	(株)平和堂 くさつ平和堂店

敬称略・順不同

令和6年度 草津市企業同和教育推進協議会会員名簿

1 (福)あさひこども園	59 (株)SANO	117 ニプロ株式会社 びわこ工場
2 (株)アヤシロ	60 佐山水道工業(株)	118 日本メンテナンスエンジニアリング(株)
3 (株)アヤハ環境開発	61 サンスター技研(株) 滋賀工場	119 日本メンテナンス(株)
4 (福)良友会 あゆみこども園	62 (株)ジーエス・ユアサテクノジー 草津事業所	120 日本観光開発(株)
5 イオンシネマ草津	63 (株)滋賀銀行 草津支店	121 日本硬質硝子(株)
6 イオンモール(株) イオンモール草津	64 滋賀産業(株)	122 日本生命保険相互会社 近江営業部
7 イオンリテール(株) イオン草津店	65 滋賀スバル自動車(株)	123 日本トーカンパッケージ(株) 滋賀工場
8 イサム塗料(株) 滋賀工場	66 シガスプリング(株)	124 (福)三宝会 ののみちこども園
9 石原産業(株) 中央研究所	67 日本赤十字社 滋賀県赤十字血液センター	125 パイン(株) 滋賀工場
10 (株)いずみニー	68 滋賀センコー運輸整備(株)	126 (株)ハズイ食料品店
11 (株)市金工業社	69 滋賀中央信用金庫 草津支店	127 パナソニック(株)
12 一富士フードサービス(株) 京滋支社	70 (一社) 滋賀県薬剤師会	128 パナソニックホームズ滋賀(株)
13 (株)伊藤工務店	71 (株)下平電機製作所 滋賀事業所	129 (株)光ビルサービス
14 (株)井上工業	72 (株)ジャパンフレッシュ 滋賀工場	130 光舗道建設(株)
15 エキセルリム(株) 滋賀工場	73 (福)聖優会 特別養護老人ホーム菖蒲の郷	131 ピバスポーツアカデミー南草津
16 エースコーポレーションTS(株)	74 (福)聖優会 特別養護老人ホーム第二菖蒲の郷	132 平岡織染(株) 滋賀ターポリン工場
17 (株)エッセン	75 草津市シルバー人材センター	133 (株)ビルドトラスト
18 エールコーポレーション(株)	76 (株)新学社 草津事業所	134 (福)びわこ学園 びわこ学園医療福祉センター草津
19 (株)遠藤製作所	77 (福)淡海すぎのこ会 すぎのここども園	135 (株)びわこ乃千松
20 (有)オアフ グループホーム オアフ	78 (株)スマイディア 草津営業所	136 福永産業(株)
21 (株)央昌	79 住友精密工業(株) 滋賀工場	137 (株)富士印刷
22 (医)誠光会 淡海医療センター	80 (株)住吉製作所	138 (株)藤尾設備工業所
23 オウミ住宅(株)	81 積水ハウス(株) 滋賀支店	139 (株)藤田
24 (医)徳洲会 近江草津徳洲会病院	82 ゼビオ(株) スーパースポーツゼビオ イオンモール草津店	140 不二電機工業(株) 草津製作所
25 近江度量衡(株)	83 (株)千商	141 (株)平和堂 アル・ブラザ草津
26 大阪ガスネットワーク(株) 滋賀事業所	84 ダイキン工業(株) 滋賀製作所	142 (株)平和堂 フレンドマート追分店
27 オッペン化粧品(株) 滋賀工場	85 ダイキンバイピング(株)	143 (株)平和堂 フレンドマート草津大路店
28 オムロン(株) 草津事業所	86 ダイキンレクザムエレクトロニクス(株)	144 (株)平和堂 フレンドマート上笠店
29 (株)皆藤製作所 滋賀工場	87 (株)ダイコーロジサービス	145 (株)平和堂 くさつ平和堂
30 川重冷熱工業(株) 滋賀工場	88 大五産業(株)	146 (株)平和堂 フレンドマート志津東草津店
31 (株)関西みらい銀行 草津支店	89 大正電機製造(株)	147 (株)平和堂 フレンドマート南草津店
32 キャノンマシナリー(株)	90 (株)大同	148 堀井産業(株) 草津工場
33 (株)京都銀行 草津支店	91 大和電設工業(株) 滋賀支店	149 マックスバリュ東海(株) マックスバリュ駒井沢店
34 京都信用金庫 草津支店	92 大和ハウス工業(株) 滋賀支社	150 三菱電機ビルソリューションズ(株) 関西支社滋賀支店
35 京都中央信用金庫 草津支店	93 タカラバイオ(株)	151 (株)三菱UFJ銀行 草津支店
36 近畿花壇(株)	94 ツカサ産業(株)	152 (医)芙蓉会 南草津病院
37 キンキダンボール(株)	95 (株)T & K TOKA 滋賀事業所	153 南興業(株) ポストンブラザ草津
38 近畿労働金庫 草津支店	96 (株)ティ・エム・エス	154 南産業(株)
39 (株)近商物産	97 帝産湖南交通(株)	155 雅通信建設(株)
40 (株)近新 近江大橋店	98 (株)テクノアソシエ	156 村岡通信建設(株)
41 (株)近鉄百貨店 草津店	99 東京濾器(株) 草津工場	157 ムラテックKDS(株) 滋賀工場
42 (株)きんでん 滋賀支店	100 東洋ワークセキュリティ(株)	158 (株)メタルアート
43 (株)クサツエストピアホテル	101 トヨタカラーラ(株) 滋賀(株)	159 (株)森川商店 森川テクノセンター
44 (福)草津大谷保育園	102 (株)トヨタレンタリース滋賀	160 (株)矢島製作所
45 草津設備(株)	103 (株)西島電機製作所	161 (株)ヤマキ
46 (株)草津第一ホテル	104 (株)トリート	162 (社)福)よつば会 法人本部
47 草津電機(株)	105 島根中井工業(株)ナカITEクノ事業所	163 UCワークス(株) 滋賀工場
48 草津都市開発(株)	106 (株)中島電業所	164 優水化成工業(株) 滋賀工場
49 草津ハートセンター	107 (株)ナミコス 滋賀工場	165 (株)UACJ製造 滋賀製造所
50 (福)草津保育園	108 (株)ナルディック	166 日本郵便(株) 草津郵便局
51 (福)モンチ優愛会 くさつ優愛保育園モンチ	109 (株)南洋軒	167 行田電線(株) 草津工場
52 (株)クサネン	110 (株)西日本技術コンサルタント	168 (株)フェルドファーマシー リブラ薬局 大路店
53 (福)幸栄会 くるみこども園	111 西日本旅客鉄道(株) 草津駅	169 レーク滋賀農業協同組合 草津地区統括本部
54 (医)芙蓉会 ケアタウン南草津	112 西本電気工事(株)	170 (福)幸栄会 緑波くるみこども園
55 郷インテックス(株)	113 ニチコン草津(株)	171 和研薬(株)
56 (株)湖光	114 日産部品近畿販売(株) 草津営業所	
57 (福)さくらがおか さくらがおかこども園	115 日東電工(株) 滋賀事業所	
58 (福)ご縁会 さくら坂こども園	116 ニプロ(株) ライフサイエンスサイト	

敬称略・順不同

～事業所内人権・同和教育の取組の紹介～

令和6年8月3日（土）に開催された第56回草津市人権・同和教育研究大会において、事業所からの提案として発表された「大阪ガスネットワーク株式会社」の取組について紹介します。

提案者 大阪ガスネットワーク株式会社

【会社概要】

設 立：令和4年（2022年）4月
ガス事業法の改正により、大阪ガスのガス導管事業を継承
従業員数：215名
ミッション：変わらない安全・安心と、変わりゆく時代に対応した価値を提供
することで豊かな生活と強くしなやかな社会の実現に貢献します。
事業内容：京滋事業部では京都府・滋賀県の21市7町へガスを供給



》《テーマ》当社の産休・育休取得の取組について《

1 はじめに

ダイバーシティ&インクルージョンとはそれぞれの個性（違い）を受け入れ、一人ひとりがその能力を発揮できる体制と環境を整え、個々を活かしていくことです。

社会が多様化している今、Daigasグループでも「ダイバーシティは経営戦略である」という理解のもと、様々な取組を進めています。その中でも話題に上がることの多い「産休・育休の取得」に焦点を当て、当社の取組と今後の課題について紹介させていただきます。

2 具体的な取組について

(1) 『産休・育休取得事例の発信による社員意識の変化醸成』

育休取得しやすい社内環境を醸成するため、産休・育休取得に関連した情報を積極的に社内ネットワークに掲載

(2) 『産休・育休関連マニュアル整備による手続サポート』

関心ある従業員が必要情報にアクセスしやすい環境とマニュアルの整備

(3) 『休職・復職前後のきめ細やかなサポート』

面談シートに基づいて、産休・育休取得者と上司が密にコミュニケーションを取り、予想・計画・軌道修正しながら、取得期間をサポート

3 これから

産休・育休の取得促進に向け、各種取組を実施したとしても、休業期間中は職場の上司・同僚に業務負担がかかることになります。その負担増をどのように対応するかは、組織力・管理者のマネジメント力に関わるものであり、この力の底上げは継続的な課題であります。従業員も会社も共に成長していく好循環を目指し、取組をすすめていきたいと考えています。

育児・介護休業法が改正されました！

くわしくはこちらまで（厚生労働省パンフレット）▶

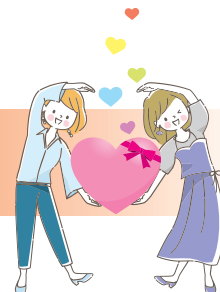
（男女とも仕事と育児・介護を両立できるように、育児期の柔軟な働き方を実現するための措置の拡充や介護離職防止のための雇用環境整備、個別周知・意向確認の義務化など）

令和7年（2025年）4月1日から段階的に施行されますのでご準備ください。





人権に関する草津市からのお知らせ



ありのままに、自分らしく働ける職場の環境づくりに向けて

性的マイノリティの方に対する理解を広めるための「性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律」が令和5年(2023年)6月に国会で成立・施行されました。

性のあり様は一人ひとり違います。自分の性のあり方を大切に、それを他の人から否定されないという権利が誰にでもあります。しかし、性的マイノリティであることを理由に、働くうえでの困りごとと直面している場合も少なくありません。企業としてすべての従業員が安心して働ける職場を整えていくことが重要です。

性的マイノリティとは?

性的指向(恋愛対象となる相手の性別)が異性に限らない人や、性自認(自分が認識する自分の性別)が出生時に判定された性と一致しない人などのことです。

【L:レズビアン、G:ゲイ、B:バイセクシャル、T:トランスジェンダー】の人々を意味する頭文字を組み合わせた「LGBT」に、これらだけに当てはまらない、様々な性の在り方を示すQ:クエスチョニングや+ (他にも多くのセクシュアリティがあるという意味)を合わせ「LGBTQ+」と呼ばれることもあります。

性的指向 Sexual Orientation	どの性に惹かれるか	性自認 Gender Identity	自分の心の性
多数派にも呼び名がある ヘテロセクシャル 異性愛者	LGBT L Lesbian レズビアン 女性の同性愛者 G Gay ゲイ 男性の同性愛者 B Bisexual バイセクシャル 両性愛者	T Transgender トランスジェンダー 生物学上の性別と、性自認が一致していない人の総称	多数派にも呼び名がある シスジェンダー 生物学上の性と性自認が一致している人

民間事業者が実施した調査(電通グループ「LGBTQ+調査2023」)によると性的マイノリティの割合はおおよそ10人に1人となっています。

【LGBTって言葉は聞けるけど、自分の周りにはいないし、会ったことがない】と思っていても、それは気づいていないだけかもしれません。皆さんが関わる人の中に…もしかしたら、**取引先や顧客、そしてともに働く人の中に、LGBTQ+の人もいるはず**なのです。

性的マイノリティ(LGBTQ+)の人も働きやすい職場に!

職場の対応事例(職場での日々の生活にご配慮をお願いします)

01 人間関係・ハラスメント



- ① 方針の策定・周知や推進体制づくり
- ② 研修・周知啓発などによる理解の増進
- ③ 相談体制の整備
- ④ ハラスメント・アウティングの禁止

02 制度・福利厚生



- ① 通称名の使用、服装規定、性別の取り扱い
- ② ホルモン治療、性別適合手術への対応
- ③ 婚姻・社宅・看護休暇等

03 設備など



- ① トイレや更衣室の利用・合宿研修でのお風呂などの配慮
- ② 健康診断の受診の配慮
- ③ 施設のピクトグラムへの配慮

04 就活・転職・雇用管理



- ① 性的マイノリティなど特定の人を排除しないよう公正な採用基準・採用活動を行うこと
- ② 配置における配慮、配置・昇進・昇格などにおける公正な評価

現在、法律上の性別が同性どうしのカップルは、法律上の婚姻が認められないことで生じる不具合のほか、日常生活の様々な場面で、たくさんの困りごとがあります。

Q パートナーシップ宣誓制度とは？

A 「各自治体がパートナーとの関係性を認め証明書を発行する制度」です。

草津市では、市民一人ひとりが人権を尊重し、多様な価値観・生き方を認め合える社会の実現をめざすため、「草津市パートナーシップ宣誓制度」を令和6年(2024年)4月に開始しました。

パートナーシップ宣誓制度は婚姻とは違い、誰もが人生のパートナーと協力しながら安心して暮らせるために自治体が独自に規定するものです。国の法律の効力(相続・税の控除等)は反映されませんが、この宣誓制度により、市や県が行う日常生活の様々な場面での手続きが円滑になります。例えば、市営・県営住宅への入居申し込み等、新たなサービスが受けられるようになります。

＼ 滋賀県でもこの制度を導入しています! ／

草津市パートナーシップ宣誓制度 (令和6年4月から開始)

制度の詳細については草津市のホームページをご覧ください。



滋賀県パートナーシップ宣誓制度 (令和6年9月から開始)

宣誓の要件や手続きの詳細は、滋賀県のホームページをご確認ください。



※滋賀県・草津市は「パートナーシップ制度自治体間連携ネットワーク」に参加しています。
パートナーシップ制度を利用されている方が連携自治体間で転入・転出する場合、提出書類を一部省略できます。

連携自治体一覧▶
(令和7年3月1日現在)



～パートナーシップ宣誓制度を利用した事業所の取組として～

従業員への活用

多様な人材が活躍できる職場環境を進めていくために、パートナーシップ関係にある社員に出産・育児(こどもの看護休暇や時短勤務など)や介護、慶弔休暇、または結婚祝い金や住居手当などの福利厚生制度について、異性カップルと同様に適用する。

顧客サービスにおける活用

- 医療機関…病状説明の同席、面会の機会の提供や手術の同意など、円滑に対応する
- 金融機関…住宅購入時のペアローンの利用を可能にする
- 不動産会社…賃貸物件の紹介における配慮(パートナーとの入居に対して柔軟に対応)をする
- 生命保険会社…パートナーを保険金の受取人にすることを可能にする
- 携帯電話会社…家族を対象とした割引の適用を可能とする
- 映画館…夫婦割を適用することを可能とする
- こども園等…生計同一のこどもの送迎を可能とする

など



制度を利用した方からパートナーシップ宣誓制度受理証明書の提示を受けられた際は、制度の趣旨を踏まえ、日々の生活におけるご配慮や企業の事業活動で活用いただくなど、ご協力をよろしくお願いします。

協議会（事務局）からのお知らせ

社内研修を進めましょう！

ウチの会社は何か
あっても、人権が守られる！
安心して働ける！

～出来ることからやってみよう～（社内で実践できる人権啓発の事例）

- 事業所内LANやeラーニングを使用する（視聴のみではなく選択式のテストや感想の報告など）
- 朝礼、夕礼等に組み込む（仕事に関連した人権スピーチなど）
- 一堂に集まらない場合は分割して研修を行う（雇用形態にかかわらず全ての従業員が対象）
- 職務研修（ステップアップ研修）などの際に、人権研修を一緒に行う
- ポスター提示やチラシを回覧（全社員が目にするところ（食堂など）に掲示）
- 啓発教材（DVDや冊子）を活用する

など



【人権啓発DVD貸出のご案内】

令和6年度購入研修教材（DVD）を紹介します！

カスタマーハラスメント～第1巻～

- ・カスハラ発生！
- ・カスハラとは？（定義、類型ほか）
- ・カスハラの判断ポイント
- ・現場での初期対応と予防対策

本編：34分

- ・不当クレームへの対応（電話・無断撮影ほか）
- ・下請けへのカスハラ（BtoB）
- ・組織としての対応



◎ご利用方法

協議会で購入したDVDは草津市立人権センターで保管しています。

詳しくは草津市立人権センターまでお問合せください。

草津市立人権センター 草津市大路二丁目1番35号（キラリエ草津3階）

啓発・教育課係 TEL：077-563-1177 FAX：077-563-7070

草津市役所ホームページの「トップページ」→「くらし・手続き」→「人権・男女共同参画」→「人権相談・啓発」→「人権啓発用DVDをご活用ください」

《草津市企業同和教育推進協議会のご案内》

本協議会では、企業の経営者や従業員の皆様が、同和問題をはじめとするあらゆる人権問題に対する正しい理解と認識を深め、明るい職場づくりを目指して、様々な活動に取り組んでいます。活動にご賛同いただき、一緒に活動しませんか？入会をお待ちしています！

◎入会資格 草津市内の原則として20人以上の従業員を有し、会の目的に賛同する企業および事業所

◎会費 3,000円

あらたにご入会いただいた事業所様を紹介します！

- ・日本郵便(株)草津郵便局
- ・オウミ住宅(株)
- ・(福)さくらがおか
- ・さくらがおかこども園
- ・ニプロ株式会社 びわこ工場
- ・UCワークス(株) 滋賀工場
- ・日本メンテナンスエンジニアリング(株)
- ・(株)平和堂 フレンドマート草津大路店（敬称略・順不同）

◎『しんらい』第47号を草津市ホームページに掲載しています。

※ダウンロードして事業所内研修にお役立てください。

草津市ホームページの「トップページ」→「くらし・手続き」→「人権・男女共同参画」→「人権教育」→「草津市企業同和教育推進協議会」→「企業内人権教育啓発誌 しんらい」

◎草津市企業同和教育推進協議会への入会方法などについては、事務局までお問い合わせください。

事務局：草津市商工観光労政課内 草津市草津三丁目13番30号

TEL：077-561-2356 FAX：077-561-2486 E-mail:shoro@city.kusatsu.lg.jp