

人材育成プログラム

求められる職員像
(全職員共通)

目指す職員像

信頼される職員	チャレンジする職員
協働する職員	経営する職員

果たすべき役割

事業の推進	組織の活性化
-------	--------

実践事項 (コア・コンテナー)

事業の推進	問題を把握し目標を設定する
	目標達成に向けた取組を進める
	改善・改革を推進する
組織の活性化	職員に対し良い影響を与える
	組織内外との連携を促進する
	組織内外の信頼を得る

コア能力

姿勢	主体性	挑戦性
	不屈性	誠実性
思考	目的意識	状況把握
	論理思考	構想力
対人	対話力	働きかけ力
	感受性	協調性

