

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用状況（任期付職員除く。単位：人）

平成27年度

区分	女性	男性	合計	女性割合
一般事務	11	15	26	42.3%
技術職	1	5	6	16.7%
専門職	3	0	3	100.0%
保育教諭職	11	1	12	91.7%
合計	26	21	47	55.3%

平成28年度

区分	女性	男性	合計	女性割合
一般事務	8	9	17	47.1%
技術職	1	5	6	16.7%
専門職	8	1	9	88.9%
保育教諭職	16	0	16	100.0%
合計	33	15	48	68.8%

平成29年度

区分	女性	男性	合計	女性割合
一般事務	9	14	23	39.1%
技術職	1	3	4	25.0%
専門職	2	0	2	100.0%
保育教諭職	9	0	9	100.0%
合計	21	17	38	55.3%

平成30年度

区分	女性	男性	合計	女性割合
一般事務	10	13	23	43.5%
技術職	1	5	6	16.7%
専門職	4	0	4	100.0%
保育教諭職	8	1	9	88.9%
合計	23	19	42	54.8%

令和元年度

区分	女性	男性	合計	女性割合
一般事務	9	11	20	45.0%
技術職	2	7	9	22.2%
専門職	2	3	5	40.0%
保育教諭職	9	1	10	90.0%
合計	22	22	44	50.0%

令和2年度

区分	女性	男性	合計	女性割合
一般事務	8	15	23	34.8%
技術職	0	3	3	0%
専門職	8	0	8	100.0%
保育教諭職	11	0	11	100.0%
合計	27	18	45	60.0%

令和3年度

区分	女性	男性	合計	女性割合
一般事務	10	13	23	43.5%
技術職	1	6	7	14.3%
専門職	4	0	4	100.0%
保育教諭職	10	0	10	100.0%
合計	25	19	44	56.8%

令和4年度

区分	女性	男性	合計	女性割合
一般事務	6	12	18	33.3%
技術職	0	2	2	0%
専門職	5	1	6	83.3%
保育教諭職	5	0	5	100.0%
合計	16	15	31	51.6%

令和5年度

区分	女性	男性	合計	女性割合
一般事務	5	7	12	41.7%
技術職	1	3	4	25.0%
専門職	5	0	5	100.0%
保育教諭職	8	0	8	100.0%
合計	19	10	29	65.5%

令和6年度

区分	女性	男性	合計	女性割合
一般事務	19	31	50	38.0%
技術職	1	7	8	12.5%
専門職	4	1	5	80.0%
保育教諭職	8	0	8	100.0%
合計	32	39	71	45.1%

2 男女別の育児休業取得状況 (単位：人)

平成26年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
18	1	23	2

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
17	17	14	0	3	1

平成27年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
25	1	25	0

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
19	25	13	1	1	0

平成28年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
52	1	22	3

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
19	26	18	1	0	1

平成29年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
67	1	29	4

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
23	24	23	0	0	2

平成30年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
59	2	40	2

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
17	29	15	2	0	0

令和元年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
72	1	39	7

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
32	26	32	1	18	2

令和2年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
65	6	52	5

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
25	16	25	5	0	0

令和3年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
74	6	57	6

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
31	20	30	2	0	1

令和4年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
74	7	66	9

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
29	20	29	7	0	0

令和5年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
75	22	66	10

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
28	28	28	17	16	2

令和6年度

全職員

育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性
80	28	64	7

年度中新たに取得可能となった職員

育児休業対象者数		育児休業取得者数		部分休業取得者数	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
24	27	24	18	0	0

3 男性職員の配偶者出産休暇等取得状況

年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
割合	61.5%	100.0%	66.6%	86.2%	69.2%	87.5%	90.0%
年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度				
割合	85.0%	78.6%	81.5%				

4 管理職に占める女性職員の割合

年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
割合	25.5%	28.8%	28.4%	28.2%	29.6%	29.5%	30.2%
年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度				
割合	29.1%	28.0%	30.8%				