

草津市障害者活躍推進計画実施状況の公表(令和8年度実績)

(1)採用に関する目標

目標	・ 法定雇用率以上の障害者雇用を行う。 ・ 障害者雇用の推進に関する理解を促進するため、年1回以上研修を行う
評価方法	毎年の任免状況通報により把握・進捗管理を行う。
達成状況	令和8年6月1日時点の実雇用率 :2.90% 法定雇用率 :2.80%
	令和7年6月1日時点の実雇用率 :2.56% 法定雇用率 :2.80%

(2)定着率に関する目標

目標	【定着率】90.0%以上
評価方法	4月1日から翌年3月31日までに採用された 職員の翌年6月1日における定着率とする。
達成状況	【定着率】 85.7% (令和7年度 66.7%)

(3)ワーク・エンゲージメントに関する目標

目標	【ワーク・エンゲージメント】90.0%以上
評価方法	在籍している障害者(新規採用を除く)に対し、アンケート調査を実施し、把握・進捗管理を行う。 ※ 毎年度実施する障害のある職員に対するアンケート調査において、「仕事にやりがいを感じている」の質問に対しポジティブな回答をした職員の割合とする。
達成状況	【ワーク・エンゲージメント】79.2% (令和7年度 85.7%)