

目的

- 健幸都市づくりを「市の総合政策」として推進していくため、部局横断的な常設的なチームを平成30年4月に設置。
- 将来を見据えた健幸都市づくりに係る施策の企画・立案を行うとともに、全庁的に職員への意識共有を図る。



メンバー構成等

- 若手職員を中心とした庁内各分野から10～15人程度幅広く選出。
- 中長期的な健幸都市づくりの推進に向けて、可能な限り同じメンバーが継続的に活動し、知識・経験を蓄積する仕組みとし、具体的な任期は設けない。

担当事務

- 部局横断的に集結したメンバーが健幸都市基本計画に位置付けられている健幸都市づくりの取組等について、より効果的な手法の検討や一部署だけでは解決できない複雑化・多様化した課題に対し議論を行い、健幸都市づくりの取組を推進するための施策の企画・立案を行う。

チームの活動

- 4月27日 推進チーム発足・第1回会議
- 5月15日 第2回会議
- 5月28日 愛知県蒲郡市へ視察
(蒲郡市健康化政策全庁的推進プロジェクトチームと交流)
- 7月31日 第3回会議
- 8～10月 (予定)第4～6回会議(第6回で提案報告書とりまとめ)



チームメンバー

	所属	年齢性別	職区分	備考
1	議会事務局 議事庶務課	40代男性	事務	リーダー
2	都市計画部 都市再生課	40代男性	事務	サブリーダー
3	建設部 プール整備事業推進室	30代男性	土木技師	サブリーダー
4	総合政策部 草津未来研究所 (UDCBK)	30代男性	事務	
5	総務部 財政課	30代男性	事務	
6	まちづくり協働部 まちづくり協働課	30代女性	事務	
7	環境経済部 商工観光労政課	30代男性	事務	
8	健康福祉部 健康増進課	40代女性	保健師	
9	健康福祉部 地域保健課	30代女性	保健師	
10	子ども家庭部 子ども子育て推進課	30代男性	事務	
11	上下水道部 上下水道施設課	30代男性	土木技師	
12	教育委員会事務局 スポーツ保健課	20代女性	事務	