

# スキルアップ事業

## 一人ひとりの授業力・教師力の向上を!!

### スキルアップ事業とは

- ◆ スキルアップ事業には、「**スキルアップ支援（夏季講座を含む）**」および「**教育情報提供**」の2つの内容があります。
- ◆ 「**スキルアップ支援**」は、
  - ① 学校教育の内容がますます拡大・複雑化し、求められる質も一層高度化するなかで、教員が自らの資質・能力（授業力・学級経営能力等）の日常的な向上・更新を図ることを促し、支援するために**対象教員に向けて個別指導を行う**ものです。
  - ② また、「スキルアップ支援」を介して、**各学校の授業研究会やG-OJT研修の取組の活性化を促します**。
  - ③ さらに、夏季休業期間中に実施予定の「**スキルアップ支援夏季講座**」では、**対象教員が一堂に会し、「New草津型アクティブ・ラーニング」の推進やICTの有効活用等をテーマとした研修を行います**。
- ◆ 「**教育情報提供**」は、
  - 魅力ある授業をめざす教員に、教育研究所で教育図書等の閲覧・貸出しを行うとともに、Teamsの「**教材共有ポータルサイト**」を活用して「**授業づくりハンドブック**」が閲覧できるようにします。



### スキルアップアドバイザーの仕事



- ◆ 対象教員の授業を定期的に参観し、授業の各場面に応じた具体的なアドバイスを継続的に行うことにより、授業力の向上をめざすとともに学級経営や子どもとのかかわり方等、教師力全体についての個別指導を行います。
  - ◆ 教頭、教務主任、学年主任、教科主任等と連携し、「スキルアップ支援」の円滑で効果的な実施を図るとともに、各学校の授業研究会やG-OJT研修の活性化を促します。
  - ◆ 管理職との面談を年間に3度行い、本事業に関する情報交換を行います。
- ・参観や個別指導の機会（回数）を、対象教員個々のこれまでの教職経験や対象教員自身が感じている課題等に応じて調整し、柔軟な個別の支援プログラムをつくります。
  - ・ICTの有効活用等を促します。
  - ・「New草津型アクティブ・ラーニング」の推進に向けた授業改善の推進を支援します。