

市人事行政の運営状況

市民の信頼のもとに透明性の高い市政を進めるため、市職員の給与や配置など、人事行政の運営状況をお知らせします。

問 職員課（7 階）
☎561-2314、FAX561-2490

1 職員の任免および職員数に関する状況

部門別職員の状況と主な増減理由

（単位：人）
（毎年4月1日現在）

区分	職員数		対前年 増減数	主な増減理由
	令和6年	令和5年		
一般行政部門	議会	6(1)	6(1)	0(0)
	総務企画	147(3)	140(6)	7(△3)
	税務	35	34(1)	1(△1)
	民生	227(2)	223(5)	4(△3)
	衛生	62(1)	60(2)	2(△1)
	労働	2	3	△1
	農林水産	17(2)	16(3)	1(△1)
	商工	7	7	0
	土木	109	104(1)	5(△1)
	小計	612(9)	593(19)	19(△10)
特別行政部門	教育	165(2)	150(3)	15(△1)
	小計	165(2)	150(3)	15(△1)
公営企業等	水道	38(5)	38(4)	0(1)
	下水道	12	11	1
	その他	27(1)	26(1)	1(0)
	小計	77(6)	75(5)	2(1)
合計		854(17)	818(27)	36(△10)

※地方公務員の身分を有する休職者、派遣職員などを含む、一般職の人数(令和6年「地方公共団体定員管理調査」調査要領に基づく)
※臨時職員・非常勤職員・会計年度任用職員を除く
※()内は、再任用短時間勤務職員で、外数

職員の採用・退職・再任用者数

（単位：人）

区分		職種			公営企業等			合計
		一般行政部門	特別行政部門(教育)	その他	水道	下水道	その他	
採用	R5.4.2～ R6.3.31	2	0	0	0	0	1	3
	R6.4.1	44	6	10	3	0	3	66
	合計	46	6	10	3	0	4	69
会計年度任用職員(フルタイム)		109	0	0	0	0	0	109
（単位：人）								
退職	R5.4.2～ R6.3.30	9	0	2	2	0	0	13
	R6.3.31	10	9	0	1	0	0	20
	合計	19	9	2	3	0	0	33
再任用		11	0	2	5	0	0	18

2 職員の給与の状況

（令和6年4月1日現在）

人件費の状況（令和5年度普通会計決算）

住民基本台帳人口 （令和6年3月31日）	歳出額 A	人件費 B	人件費率（B/A）%	昨年度
139,638人	588億3,696万円	82億4,830万円	14.0	15.1

※特別職(市長、副市長、議員、各種委員など)に支給される給与、報酬などを含む

採用試験（令和5年度実施）

（単位：人）

職種	受験資格	申込者数	受験者数	合格者数	採用者数
上級建築職 【令和5年7月1日採用】	平成7年4月2日～平成13年4月1日生	0	0	0	0
社会福祉士 【令和5年7月1日採用】◆	平成4年4月2日～平成13年4月1日生	0	0	0	0
保健師 【令和5年7月1日採用】◆	昭和62年4月2日～平成13年4月1日生	2	2	0	0
保育士・幼稚園教諭 【令和5年7月1日採用】◆	平成6年4月2日～平成15年4月1日生	1	1	1	1
社会福祉士 【令和5年10月1日採用】◆	平成5年4月2日～平成13年4月1日生	4	4	1	1
保健師 【令和5年10月1日採用】◆	昭和58年4月2日～平成13年4月1日生	6	4	1	1
保育士・幼稚園教諭 【令和5年10月1日採用】◆	平成6年4月2日～平成15年4月1日生	3	3	0	0
上級一般行政職 【令和6年4月1日採用】	平成10年4月2日～平成14年4月1日生	164	128	21	17
上級土木職 【令和6年4月1日採用】	平成5年4月2日～平成14年4月1日生	9	6	2	2
上級建築職 【令和6年4月1日採用】	平成10年4月2日～平成14年4月1日生	3	2	1	1
上級電気職 【令和6年4月1日採用】	平成元年4月2日～平成14年4月1日生	3	2	1	1
上級機械職 【令和6年4月1日採用】	平成14年4月1日生	1	1	1	1
上級化学職 【令和6年4月1日採用】	平成5年4月2日～平成14年4月1日生	1	1	0	0
保健師 【令和6年4月1日採用】◆	昭和58年4月2日～平成14年4月1日生	16	13	3	2
保育士・幼稚園教諭A 【令和6年4月1日採用】◆	平成7年4月2日～平成16年4月1日生	23	19	9	7
保育士・幼稚園教諭B 【令和6年4月1日採用】◆	昭和46年4月2日～平成7年4月1日生	10	8	0	0
初級一般行政職 【令和6年4月1日採用】	平成14年4月2日～平成18年4月1日生	8	7	3	3
心理判定員 【令和6年4月1日採用】◆	平成5年4月2日～平成14年4月1日生	4	3	0	0
学芸員 【令和6年4月1日採用】◆	平成10年4月2日～平成18年4月1日生	14	10	1	1
初級一般行政職(障害者対象) 【令和6年4月1日採用】	平成10年4月2日～平成14年4月1日生	2	2	0	0
上級一般行政職A 【令和6年4月1日採用】★	平成10年4月2日～平成14年4月1日生	39	29	12	11
上級一般行政職B 【令和6年4月1日採用】★	平成5年4月2日～平成10年4月1日生	31	19	8	8
上級土木職 【令和6年4月1日採用】★		2	2	1	1
上級化学職 【令和6年4月1日採用】★	平成5年4月2日～平成14年4月1日生	2	2	1	1
保健師 【令和6年4月1日採用】◆★		3	3	1	1
心理判定員 【令和6年4月1日採用】◆★		1	0	0	0
保育士・幼稚園教諭 【令和6年4月1日採用】◆★	平成5年4月2日～平成16年4月1日生	1	1	0	0

◆免許など別に要件あり ★追加募集

職員の平均給料月額

	一般行政職	技能労務職	会計年度任用職員
平均給料	304,800円	267,200円	213,748円
平均年齢	38歳4カ月	43歳9カ月	45歳11カ月



市制施行70周年×BKC開設30周年 記念事業

びわこ・くさつ健幸フェスタ2024 BKCウェルカムデーを 開催します！

11/10日
開催

学生・地域住民・企業・行政・教職員が集まり「Well-being(幸福)」をテーマに、さまざまな体験ができる産学官民連携イベントを開催します。

🕒 10:00～16:00

📍 立命館大学びわこ・くさつキャンパス(野路東一)

🌸大人も子どもも楽しめる7つのテーマに沿った企画

①アカデミック、②サイエンス、③スポーツ・健康、④パフォーマンス、⑤地域とのつながり、⑥マルシェ(食)、⑦SDGsをテーマに、さまざまな企画を実施します。



🌸びわこ・くさつ キャンパス(BKC) 6学部が出展

BKCの6学部・6研究科で、学生が何を学び研究しているかを、多くの企画で体験できます。あなたも1日大学生!?

🌸お祭り通貨「mocca」で 買い物

子どもたちが出展ブースなどで手伝いをするともらえる、イベント内限定の木通貨です。実際のお金と同じように、買い物などで使えます。



🌸食をテーマとする マルシェ(市場)

当日は10台以上のキッチンカーが営業します。食マネジメント学部のブースや地域・企業のブースなどでにぎわいます。



📍 立命館大学びわこ・くさつキャンパス ☎561-5918、FAX561-2619
・健康福祉政策課(2階) ☎561-2360、FAX561-2482

🌸「草津未来 SDGs Awards」表彰式

市や地域が抱えるさまざまな課題に対して、「持続可能な未来のために大学生の視点」から、実装(実際に行うこと)を含めた課題解決のためのアイデアコンテストを実施しています。

📍 草津未来研究所(7階) ☎561-6009、FAX561-2489

10月26日(土) BKCで一般公開型審査会を開催

↓
11月10日(日) BKCで表彰式を開催

↓
実装 表彰されたアイデアは実装



審査会について
詳しくはこちら



JR南草津から立命館大学まで、近江鉄道バスで約20分。臨時バスも出ます！

くさつ健幸ウォークラリー

BKCのキャンパス構内をウォーキングしながらスタンプを集め、健幸づくりをしましょう。完走者には、プレゼントがあります。

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

職員の勤務時間（標準）

内容		
区分	常勤職員・再任用職員	会計年度任用職員
勤務時間	8：30～17:15 ※休日を除く	常勤職員と同じ
休暇制度	年次有給休暇	1年に20日（4月採用者は15日）
	病気休暇	1年で取得できなかった場合は、翌年のみ繰越し可（最大20日）
	特別休暇	ケガや病気などで、どうしても出勤できないとき（最大90日）※医師の診断書などが必要
	育児休業	ボランティア、結婚、忌引、産前産後など
育児休業	育児休業法に基づく3歳に満たない子を養育する制度	子が1歳（一定の場合は2歳）に達するまで

※病気休暇の最大取得日数は、再任用職員は60日、会計年度任用職員は10日

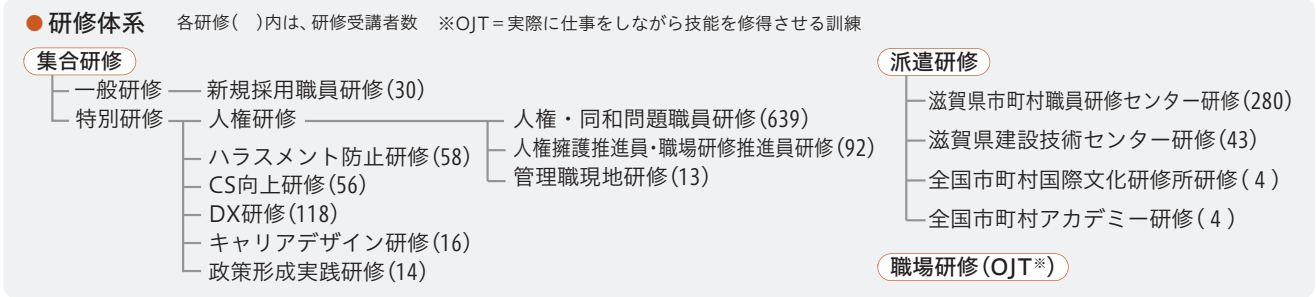
育児休業と部分休業の取得

部門	令和5年度中の育児休業取得状況（全職員）				令和5年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員の育児休業取得状況			
	育児休業取得者数		部分休業取得者数		育児休業対象者数		育児休業取得者数	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
常勤職員	22	75	10	66	28	28	17	28
会計年度任用職員	0	10	0	4	0	9	0	4
合計	22	85	10	70	28	37	17	32

5 職員の研修と人事評価の状況

(1) 職員研修

研修は、職員の人格や教養を高め、市民全体の奉仕者にふさわしい能力や実践力を育成して、市行政の民主的、能率的な運営に貢献できるように計画し、実施しています。



(2) 人事評価の状況

市の人事評価制度は、職員の能力や業績を公正に把握し、主体的な職務の遂行や、より高い能力を持つ職員を育成するため、職員が果たすべき職務目標の達成状況を評価する「業績評価」と、職務を通じて発揮された能力や行動を評価する「行動評価」を実施しています。会計年度任用職員についても、人材育成による公務能率の増進と適正な人事管理の運営に資するため、人事評価を実施しています。

6 職員の福祉・利益の保護

職員の健康管理の主要事業

名称	対象者	受診者数
定期健康診断	職員、会計年度任用職員、再任用	1,425
胃検診	35歳以上職員・40歳以上会計年度任用職員・再任用	690
大腸検診		703
子宮がん検診	20歳以上奇数年齢の女性職員・再任用	285
乳がん検診	20歳以上偶数年齢の女性職員・再任用	321
計		3,424

公務災害・通勤災害の認定

通勤災害	公務災害	計
4	8	12

公平委員会の報告事項

- 勤務条件に関する措置の要求の状況 該当なし
- 不利益処分に関する不服申立ての状況 該当なし

年次有給休暇の使用状況

総付与日数(A)	総取得日数(B)	対象職員数※(C)	平均取得日数(B)/(C)	取得率(B)/(A)
23,293日	8,498日	630人	13.5日	36.5%

※令和5年1月1日～12月31日の在職職員。当該期間の中途採用職員や退職職員、育児休業など休職の事由がある職員、派遣職員を除く

職員給与費の状況（令和6年度普通会計予算）

職員数A	給与費			計B	一人当たり給与費(B/A)
	給料	期末・勤勉手当	諸手当		
正規職員	774(25)人	27億6,947万円	12億3,163万円	11億6,108万円	51億6,218万円
会計年度任用職員	137人	3億5,067万円	1億1,945万円	5,842万円	5億2,854万円

※4月時点の予算額で退職手当および特別職(市長、副市長、議員、各種委員など)に支給される給与、報酬などを除く

※（ ）内は、再任用短時間勤務職員で外数

※会計年度任用職員は、フルタイム勤務職員のみ計上

職員手当

区分	内容(月額)
地域手当	給料、扶養手当、管理職手当の合計額に10%を乗じた額(職員1人当たり平均支給年額366,783円(令和5年度))
扶養手当	・配偶者 6,500円 ・扶養親族である子 10,000円 ・扶養親族である父母など 6,500円 (扶養親族である子のうち満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子 各5,000円加算)
住居手当	・借家・借間居住者 月額13,100円以上を支払っている職員に対し、100～30,000円支給
通勤手当	・交通機関の利用者 6カ月定期分を一括支給。1カ月当たりの運賃が55,000円まで全額支給 ・交通用具使用者 自動車・自転車などの別、通勤距離に応じて4,100～25,200円 自動車駐車場利用の場合、利用料金の1/2支給(上限4,000円) 自転車・バイク駐輪場利用の場合、利用料金の1/2支給(上限1,500円)

区分	内容(年額)
特殊勤務手当	・職員全体に占める手当支給職員の割合 10.89%(令和5年度) ・支給対象職員1人当たり平均支給額 9,316円(令和5年度) ・支給額の多い手当 福祉業務手当、変則勤務手当 ・多くの職員に支給されている手当 変則勤務手当、園外活動業務手当
時間外勤務手当	・支給総額 4億2,569万円(令和5年度) ・職員1人当たりの平均支給年額 677,856円(令和5年度)

	内容		内訳			国の制度と異なる内容など	
勤 末 手 当	民間のボーナス、賞与などに相当する手当で、年間4.5月分支給される手当(会計年度任用職員は2.45月(期末手当のみ)、再任用職員は2.35月)		(支給割合)	期末手当	勤勉手当	なし	
			6月期	1.2月分	1.0月分		
			12月期	1.25月分	1.05月分		
			計	2.45月分	2.05月分		
退 職 手 当	区分		勤続年数			最高限度	定年前早期退職特例措置 (2～45%加算) 役職・在職期間に応じて 21,700～54,150円×60月加算
			20年	25年	35年		
	自己都合	国	19.6695月分	28.0395月分	39.7575月分	47.709月分	
		草津市	国と同じ				
	早期退職・ 定年	国	24.586875月分	33.27075月分	47.709月分	47.709月分	
		草津市	国と同じ				

職員の経験年数別・学歴別平均給料月額

区分	経験年数		
	10年	15年	20年
一般行政職	大学卒 275,500円	306,000円	356,500円
	高校卒 238,100円	277,100円	324,400円

一般行政職の級別職員数

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事	主任	主査	係長	課長補佐	課長	部長 副部長 主監	
職員数(人)	63	104	125	63	59	59	42	515
構成比(%)	12.2	20.2	24.3	12.2	11.5	11.5	8.1	100.0
前年の構成比(%)	9.9	20.9	25.1	11.3	11.9	12.6	8.3	100.0

3 職員の分限・懲戒処分

職員の意に反する降任・免職の状況

該当なし

懲戒処分者数

該当なし

休職処分の状況（延べ人数）

67人