

## 第1回 未来創造セミナー実績報告

平成27年9月16日  
草津市総合政策部草津未来研究所

### 1. 第1回 未来創造セミナー概要

#### (1) テーマ、目的等：

- ①テーマ 「理想とする女性の働き方って？」
- ②連携 総合政策部男女共同参画室
- ③目的 アンケートでは読み取れない理想の女性の働き方について、みなさんとともに考える。

#### (2) 日時：7月30日（木）14：00～から

#### (3) 場所：市民交流プラザ 中会議室

#### (4) 当日のスケジュール：

14:00	挨拶 (草津市総合政策部草津未来研究所 副所長 山本 憲一)
14:05～14:20	キーンोटスピーチ 「男女共同参画が目指すべきもの」 (草津市男女共同参画審議会 会長 二宮周平 立命館大学 法学部教授)
14:20～14:30	問題提起 草津市第三次「男女共同参画推進計画」見直しの市民意識調査結果について (草津市総合政策部草津未来研究所)
14:30～15:00	ワールド・カフェ ファシリテータ 三井ハルコさん (川西市男女共同参画センター長)
14:30～14:45	独白
14:45～15:00	投票
15:05～15:35	対話
15:35～15:50	共有
15:50～16:00	休憩
16:10～16:25	考察 (草津市男女共同参画審議会 委員 京樂真帆子 滋賀県立大学人間文化学部教授)
16:25	閉会

## 2. 第1回未来創造セミナーの内容について

### (1) キーノート・スピーチ

草津市男女共同参画審議会会長の二宮立命館大学教授より、男女共同参画の歴史と理念についてご説明いただきました。

### (2) 問題提起

草津未来研究所より問題提起として、平成26年度に実施した男女共同参画についてのアンケート結果を説明しました。

男女共同参画では、女性が希望すれば、フルタイムで「仕事を続ける」ことを理想としているが、アンケート結果では、「子育ての時期だけ仕事を一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続ける」、「子育ての時期だけ仕事を一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける」が多い結果がでたこと、この結果は現状でのベストなのか、理想的な男女共同参画社会ができたあとも、理想なのかを「理想の女性の働き方って？」という形式で問いかけました。

### (3) ワークショップ テーマの選択

川西市男女共同参画センター長の三井ハルコさんにワークショップのファシリテータをお願いしました。当日は個々の話したいことがらをポストイットに記入していただき、「仕事の仕方」、「ジェンダーと仕事」、「新しい働き方」、「ライフサイクルと仕事」の4つのグループに分類しました。

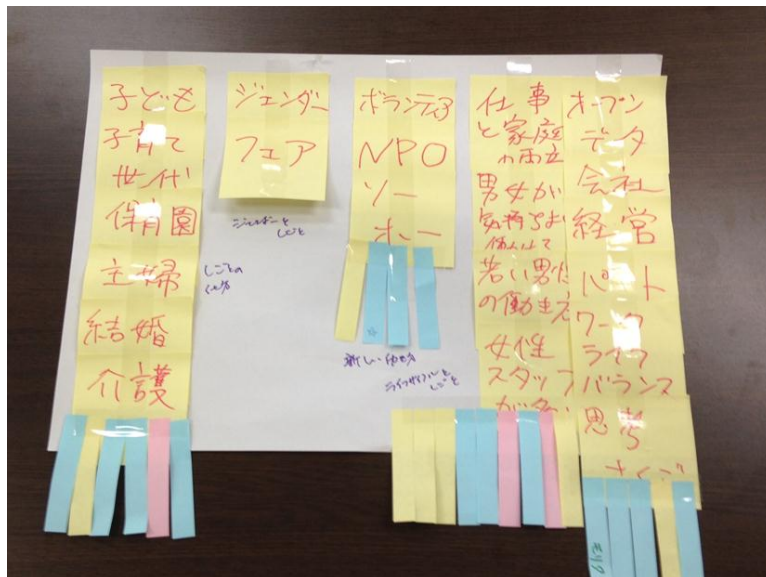


写真1. 課題抽出

そのあと投票で各自が話し合いたいテーマを選びました。最終的に次の3つのテーマになりました。

仕事の仕方      ・ 新しい働き方      ・ ライフサイクルと仕事

#### (4) ワークショップ 各自の気づき

テーマごとのグループに分かれ、話し合ったあと、各自の気づきを発表していただき、ホワイトボードに記入して共有しました。

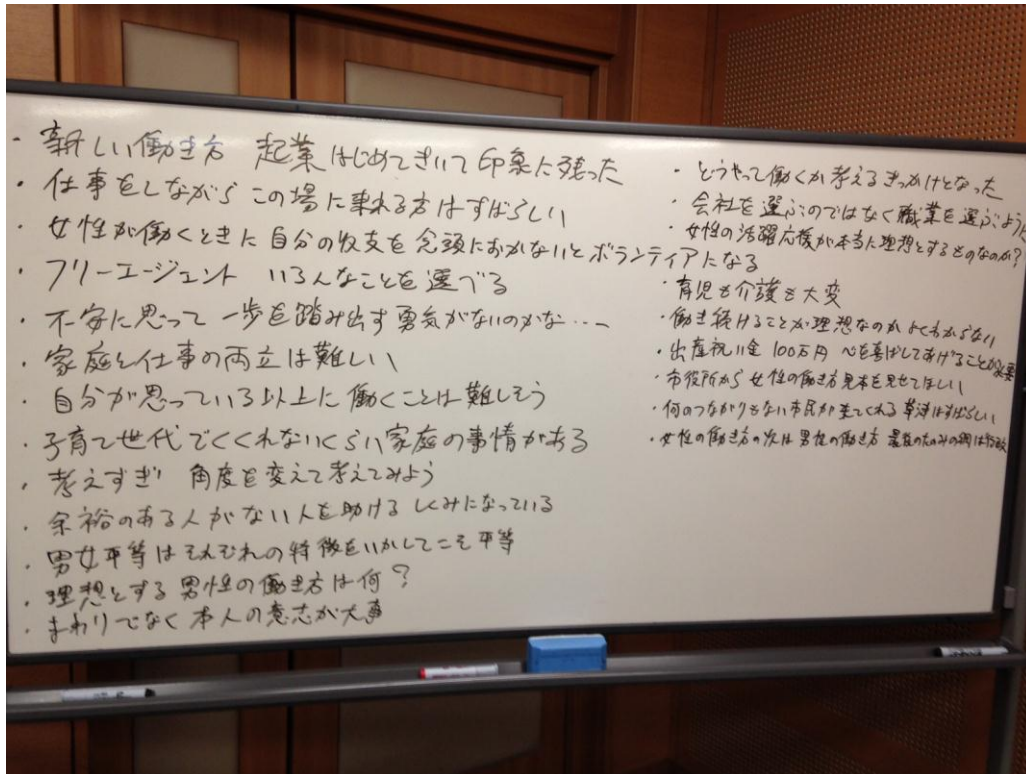


写真2. 各自の気づき

- ・ 新しい働き方 起業はじめてきて印象に残った
- ・ 仕事をしながら、この場に来れる方は素晴らしい
- ・ 女性が働くときに自分の収支を念頭におかないとボランティアになる
- ・ フリーエージェント いろんなことを選べる
- ・ 不安に思って一歩を踏み出す勇気がないのかな・・・
- ・ 家庭と仕事の両立は難しい
- ・ 自分が思っている以上に働くことは難しそう
- ・ 子育て世代とくれないくらい家庭の事情がある
- ・ 考えすぎ 角度を変えて考えてみよう
- ・ 余裕のある人がない人を助ける仕組みになっている
- ・ 男女平等はそれぞれの特徴をいかしてこそ平等
- ・ 理想とする男性の働き方は何？

- ・ まわりでなく本人の意志が大事
- ・ どうやって働くか考えるきっかけとなった
- ・ 会社を選ぶのではなく職業を選ぶように
- ・ 女性の活躍応援が本当に理想とするものなのか？
- ・ 育児も介護も大変
- ・ 働き続けることが理想なのかよくわからない
- ・ 出産祝い金100万円 心を喜ばしてあげることが必要
- ・ 市役所から女性の働き方見本を見せてほしい
- ・ 何のつながりもない市民が来てくれる 草津はすばらしい
- ・ 女性の働き方の次は男性の働き方 最後の頼みの綱は行政

※ホワイトボードの原文のまま記載しています。

#### (5) 考察

最後に草津市男女共同参画審議会委員の京樂滋賀県立大学教授に次のご助言をいただきました。



写真3. 二宮先生（左）、京樂先生（右）

- ・ 女性だけではなく、男性も男らしさに拘泥せず、自分らしい働き方を！
- ・ 子育てや介護、特に病児保育など利用したいときに利用できる使いやすい制度

を！

- ・ 女性の働き方をきっちりと評価し、意思決定の場に女性を！
- ・ まずは市役所が率先を！

#### (6) 男女共同参画室としてのまとめ

- 職員も様々な立場の方々とはひとりの市民として話し合った経験を今後の業務に活かしていくことになります。
- セミナーの成果をもとに今後の第3次草津市男女共同参画推進計画の見直しを検討していきます。
- 本セミナーの成果は、参加した担当課（男女共同参画室）が様々な政策に活かしていくことになります。

### 3. 未来創造セミナーとしてのまとめ

#### (1) 参加者属性

男女共同参画室と連携したため、男女共同審議会委員の方々、子育てサークルの方々を中心に参加していただきました。学生の参加も働きかけましたが、当日は試験期間中のため、出席いただけませんでした。子育てサークルにお声掛けさせていただきましたが、託児サービスがないなど不備な点多々ありました。

性別でも平日の午後ということもあり、女性が中心になりましたが、本来は企業の男性の参加が求められるテーマでした。

テーマは可能な限り多様な立場の人に参加していただく必要があるため、より参加しやすい時間、参加しやすい空間づくりを検討する必要があります。

属性別		性別		年代別	
属性	人数	性別	人数	年代	人数
市民	15	男	4	20代	1
学生	0	女	20	30代	4
企業	2	その他	0	40代	3
大学	1	合計	24	50代	5
職員	6			不明	11
合計	24			合計	24

\* テーマ、開催時間の影響（特に学生は試験期間）を受け、学生の参加なし。

## (2) アンケート集計結果

セミナーの運営等全般、セミナーの内容についてはいずれも高評価を得ることができましたが、もともと関心のある方々ばかりでしたので、謙虚に受け止める必要があります。

(回答数：15人)

問い	非常に有意義	有意義	まあまあ	物足りない	非常に物足りない	合計
運営等全般	5	8	2	0	0	15
内容	4	10	1	0	0	15

問い	大いに活かせる	いくらか活かせる	ほとんど活かせない	合計
今後の活動	3	9	1	13

問い	適切	長い	短い	合計
時間	14	1	0	15

## (3) セミナー参加者の主な意見

※アンケートに記述いただいた内容を原文のまま、記載しています。

- ワークショップ形式で参加者の生の声が聞けたことは有意義でした。
- 今まで考えたり、話し合う機会がなかったことなので、良い時間となりました。
- 草津でのアンケート結果の解説がわかりやすかった。
- 学びと共有の場をありがとうございました。
- 様々な立場の方の意見を聞く良い機会だったと思います。
- ワークショップ形式のセミナーはとてもよいと思います。さまざまな意見や考えを聞いてよかったです。先生方の専門の話、分析、解説で現状も知れてよかったです。
- 話しやすい。

このような気軽に自由に話し合える場が必要とされていることがわかりました。

## (4) 未来創造セミナーとしての成果

- テーブルの配置を互い違いにし、他のテーブルの人と目が合わないレイアウトにしたり、机の上に飴を置いたり、セルフサービスの飲み物を置いたり、可能な限りリラックスした雰囲気話し合えるよう工夫しました。
- アンケートの説明もわかりやすい言葉で、少し笑いを交えながら、気軽な雰囲気聞いていただくよう配慮しました。
- アンケートでは、気軽に自由に話せたとのこと意見をいただきました。
- 開催曜日、開催日時については子育て中に人に配慮して平日午前中、または土日に開催

するようご意見をいただきました。

- 学生については試験期間中であり、参加してもらえませんでした。学生をターゲットにするなら、大学等に確認して学生の来易い曜日、時間帯を調べて設定する必要があります。
- セミナーの案内について、魅力的ではないとの意見をいただきましたので、今後検討いたします。

以上